

Какими проводками учреждению отразить удержание за неотработанные дни отпуска при увольнении?

Вопрос

При увольнении сотрудника было произведено удержание за неотработанные дни отпуска. Какими проводками отразить это удержание? По какой статье затрат его отразить?

Ответ

Согласно ТК РФ и нормативной базе по бюджетному учету, долг бывшего работника перед учреждением за неотработанные дни отпуска при увольнении его до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск, отразите следующим образом:

Д 0 201 11 510 и К 0 209 34 660 ~~~ внесены деньги на лицевой счет учреждения. Отражено увеличение счета 17 (код аналитики 130, подстатья 134 КОСГУ).

Код расходов 111.

Обоснование

Трудовой кодекс РФ накладывает ограничение и на размер таких удержаний. Удержать разрешено не более 20 процентов заработной платы, причитающейся работнику. Если сумма задолженности больше этого порога, то разницу сотрудник может внести добровольно. Взыскать ее через суд Вы не вправе. Ведь взыскать долг по зарплате можно, только если: допустили счетную ошибку; орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров признал вину сотрудника в невыполнении норм труда или простое; суд установил, что лишнюю зарплату выплатили в связи с неправомерными действиями самого сотрудника.

Долг бывшего работника перед учреждением за неотработанные дни отпуска при увольнении его до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск, отразите по Д 0 209 34 560 и К 0 401 10 134 - долг.

Д 0 201 11 510 и К 0 209 34 660

~~~ внесены деньги на лицевой счет учреждения. Отражено увеличение счета 17 (код аналитики 130, подстатья 134 КОСГУ).

Код расходов 111.



ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».  
Тел.: (812) 703-38-34  
e-mail: navigator@ascon.spb.ru  
сайт: www.ascon-spb.ru

На вопрос отвечала:

**Л.В. Сологубова,**

консультант Аскон по бухгалтерскому учету и налогообложению в бюджетных организациях

*При подготовке обзора «Аскон Навигатор» используется справочно-правовая система КонсультантПлюс.*

*Перепечатка материалов разрешается только с письменного согласия ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».*



КонсультантПлюс