

Установлен ли максимальный размер аванса?

Вопрос

Какой процент от заработной платы необходимо выплачивать в качестве аванса?

Зарплата сотрудника это - окладная часть + ежемесячная премия по окончании месяца. Могут ли выплачивать аванс более 50% от оклада? Если нет, какие штрафы?

Ответ

Организация должна выплачивать в качестве аванса часть оклада, рассчитанную пропорционально отработанному сотрудником времени. Поскольку премиальная часть заработной платы рассчитывается по итогам месяца, выплата премии полностью один раз в месяц при оплате труда в целом за месяц не противоречит действующему законодательству. Штрафных санкций за выплату заработной платы в большем размере, чем работник заработал, законодательством не установлено.

Обоснование

Информация по Вашему вопросу содержится в материале, размещенном в СПС КонсультантПлюс: [Типовая ситуация: Аванс по зарплате: размер и срок выплаты \(Издательство "Главная книга", 2018\) {КонсультантПлюс}](#)

Аванс - это зарплата за первую половину месяца (ст. 136 ТК РФ).

Размер аванса считайте пропорционально времени, отработанному в первой половине месяца. Если у работника не было ни одного отработанного дня, например, из-за болезни - аванс можно не платить ([Письмо Минтруда России от 10.08.2017 N 14-1/В-725](#)).

Пример. Расчет аванса по зарплате

Оклад Потапова - 55 500 руб. В первой половине августа он был в отпуске с 1 по 12.08.2018, остальные дни отработал.

В августе 2018 г. - 23 рабочих дня. На период с 1 по 15.08.2018 приходится 11 рабочих дней, из них отработано 3 дня. Аванс Потапова за август - 7 239,13 руб. (55 500 руб. / 23 дн. x 3 дн.).

Платите аванс в срок, установленный трудовым или коллективным договором, либо ЛНА. Дата выплаты должна приходиться на период с 16-го по последнее число текущего месяца. Если это выходной или праздник, выдайте аванс накануне ([ст. 136 ТК РФ](#), [Письмо Минтруда России от 14.02.2017 N 14-1/ООГ-1293](#)).

Решение вопроса о включении премий в авансовую часть заработной платы зависит от порядка премирования в организации.

В [ст. 136 ТК РФ](#) указывается, что в качестве аванса должна выплачиваться заработная плата. Из [ст. 129 ТК РФ](#) следует, что в состав зарплаты входят оклад, компенсационные выплаты, премии. То есть получается, что в качестве аванса должна также выплачиваться и часть премии. Однако в рассматриваемой ситуации, исходя из вопроса, переменная часть зарплаты рассчитывается по итогам месяца (что должно быть закреплено в локальном нормативном акте организации). Следовательно, такую премию организация вправе выплачивать работникам раз в месяц.

Таким образом, организация должна выплачивать в качестве аванса часть оклада, рассчитанную пропорционально отработанному сотрудником времени. Поскольку премиальная часть заработной платы рассчитывается по итогам месяца, выплата премии полностью один раз в месяц при оплате труда в целом за месяц не противоречит действующему законодательству.

Штрафных санкций за выплату заработной платы в большем размере, чем работник заработал, законодательством не установлено.



На вопрос отвечала:

И.В. Тарасова,

ведущий эксперт ИПЦ "Консультант+Аскон"