АСКОН НАВИГАТОР

Электронный журнал для специалистов в области бухгалтерии, кадров и права

Файл сформирован 28.03.2024

Можно ли производить индексацию зарплаты за предыдущий год?

Вопрос

Не проводили индексацию зарплаты в 2018 году, а в декабре издали приказ об индексации с января 2019 года - будет ли это считаться нарушением?

Ответ

Если в локальных документах организации был установлен порядок индексации заработной платы, но при этом индексация не производилась, то работодатель обязан проиндексировать заработную плату за прошлые периоды в соответствии с установленным порядком. В случае ее не проведения – налицо явное нарушение.

Обоснование

Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы входит в систему основных государственных гарантий по оплате труда и включает индексацию заработной платы ***в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги*** (*ст. 130*, *134* ТК РФ). Данная гарантия должна обеспечиваться всем лицам, работающим по трудовому договору (*Определение Конституционного Суда РФ от 19.11.2015 N 2618-О*).

Работодатели, не относящиеся к государственным органам, органам местного самоуправления, государственным и муниципальным учреждениям, обязаны производить индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги ***в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами*** (*ст. 134 ТК РФ*, *Определение Конституционного Суда РФ от 17.07.2014 N 1707-О*). Т.е. порядок проведения индексирования заработной платы коммерческий работодатель разрабатывает и утверждает **самостоятельно** (*<Письмо> Роструда от 19.04.2010 N 1073-6-1*).

Если в локальных документах организации был установлен порядок индексации заработной платы, но при этом индексация не производилась, то работодатель обязан проиндексировать заработную плату за прошлые периоды в соответствии с установленным порядком. В случае ее не проведения – налицо явное нарушение.

Обратите внимание!

За непроведение индексации доходов работников работодатель может быть привлечен к административной ответственности, предусмотренной ч.1 ст. 5.27 КоАП РФ.

Работодатель в ЛНА определяет порядок срок проведения индексирования заработной платы работников самостоятельно, - при этом может учитывать мнение Роструда (см. выше) о проведении индексирования заработной платы не реже одного раза в календарном году.



На вопрос отвечала:
И.В. Тарасова,
ведущий эксперт ИПЦ "Консультант+Аскон"