

Можно ли перенести рабочее время на 1 час матери-одиночке?

Вопрос

Есть ли какое-то законное основание для переноса начала и, соответственно, окончания рабочего времени в пределах одного часа для матери, одной воспитывающей ребенка до 14 лет?

Ответ

Одинокая мать вправе потребовать у работодателя установить ей неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю на основании [ст. 93 ТК РФ](#).

Вопрос об изменении начала и окончания рабочего дня решается только соглашением сторон в соответствии со [ст. 72 ТК РФ](#).

Обоснование

В соответствии с [ч.1 ст. 93 ТК РФ](#) **работодатель обязан устанавливать неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю** по просьбе одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет). Предоставление такой продолжительности рабочего времени осуществляется на основании заявления указанных лиц и является обязанностью работодателя (п. 13 [Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 N 1 "О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних"](#)).

Следовательно, одинокая мать вправе потребовать у работодателя установить ей неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю. Оплата труда в таком случае производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ.

Вопрос об изменении других условий трудового договора, в том числе, начала и окончания рабочего дня, решается **только соглашением сторон в соответствии со [ст. 72 ТК РФ](#), - иных льгот трудовое законодательство для одинокой матери в данной части вопроса не содержит.**



На вопрос отвечала:
И.В. Тарасова,
ведущий эксперт ИПЦ
"Консультант+Аскон"