АСКОН НАВИГАТОР

Электронный журнал для специалистов в области бухгалтерии, кадров и права

Файл сформирован 02.05.2024

Как оформить переход сотрудника на другую смену работы?

Вопрос

В компании действует трехсменный режим работы. Графики сменности утверждаются в конце года сразу на будущий год. В трудовом договоре прописано, что работнику устанавливается полный рабочий день при сменном режиме работы в соответствии с графиками сменности. Сейчас есть необходимость перевести сотрудника из смены А в смену Б.

Достаточно ли будет уведомить сотрудника за 1 месяц об изменении смены и ознакомить его с графиком сменности смены Б?

Ответ

Если в трудовом договоре прописано, что работнику устанавливается полный рабочий день при сменном режиме работы в соответствии с графиками сменности, а конкретная смена не указана, его достаточно ознакомить с новым графиком сменности под подпись за 1 месяц до вступления его в силу (уведомление в данном случае не требуется).

Обоснование

В соответствии со ст. 56 ТК РФ, трудовой договор представляет собой **соглашение между работодателем и работником**, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

Если для определенного работника режим рабочего времени и времени отдыха отличается от общих правил, действующих у данного работодателя, то он должен в обязательном порядке указываться в трудовом договоре. Это требование зафиксировано в ст. 57 ТК РФ.

В соответствии с требованиями ст. 72 ТК РФ возможно изменение условий трудового договора (в том числе, режима рабочего времени) по соглашению сторон **или** изменение условий трудового договора работодателем в порядке ст. 74 ТК РФ в случае изменения организационных или технологических условий труда.

Однако, в рассматриваемом случае, исходя из условий вопроса, работодатель правомерно ***указал трудовом договоре режим работы работника в соответствии со сменным графиком работы. При этом, если в трудовом договоре смена, в которую работник привлекается к работе не конкретизирована, - изменения условий трудового договора в части режима рабочего времени не требуется, - работника достаточно ознакомить с новым графиком сменности под подпись за 1 месяц до вступления его в силу.***

На вопрос отвечала:
И.В. Тарасова,
ведущий эксперт ИПЦ
"Консультант+Аскон"

ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».
Тел.: (812) 703-38-34
e-mail: navigator@ascon.spb.ru
сайт: www.ascon-spb.ru

При подготовке обзора «Аскон Навигатор» используется справочно-правовая система КонсультантПлюс.
Перепечатка материалов разрешается только с письменного согласия ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».