

## Вправе ли работодатель субъект малого предпринимательства заключать срочные трудовые договоры?

### Вопрос

Можем ли мы заключить трудовой договор на год с сотрудниками, являясь субъектом малого предпринимательства, численность сотрудников до 35 человек. ОКЭД 46.69.2?

### Ответ

Работодатель, являющийся субъектом малого предпринимательства с численностью сотрудников до 35 человек (сфера **оптовой** торговли), вправе заключать по соглашению сторон с работниками срочные трудовые договоры, в том числе, на один год.

### Обоснование

Согласно [ч.1 ст. 58 ТК РФ](#) трудовые договоры могут заключаться на неопределенный или **на определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор)**, если иной срок не установлен ТК РФ и иными федеральными законами. Срочный трудовой договор заключается, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а именно в случаях, предусмотренных [ч.1 ст. 59 ТК РФ](#).

**В случаях, предусмотренных [ч.2 ст. 59 ТК РФ](#), срочный трудовой договор может заключаться по соглашению сторон трудового договора без учета характера предстоящей работы и условий ее выполнения ([ч.2 ст. 58 ТК РФ](#)). В соответствии с [абз.2 ч.2 ст. 59 ТК РФ](#) по соглашению сторон срочный трудовой договор может заключаться с лицами, поступающими на работу к работодателям - субъектам малого предпринимательства (включая индивидуальных предпринимателей), численность работников которых не превышает 35 человек (в сфере розничной торговли и бытового обслуживания - 20 человек).**

К сведению: К субъектам малого предпринимательства может быть отнесена любая организация, если она отвечает критериям, установленным [ст. 4 ФЗ "О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации"](#). Следовательно, при условии соответствия данным критериям организация вправе заключать с работниками срочные трудовые договоры.

Таким образом, работодатель, являющийся субъектом малого предпринимательства с численностью сотрудников до 35 человек (сфера **оптовой** торговли), вправе заключать **по соглашению сторон** с работниками срочные трудовые договора, в том числе, на один год..Следует иметь в виду, что в силу [ч.5 ст. 58 ТК РФ](#) срочный трудовой договор, который заключен без законных оснований, установленных судом, признается заключенным на неопределенный срок.



На вопрос отвечала:  
**И.В. Тарасова,**  
ведущий эксперт ИПЦ  
"Консультант+Аскон"

---