АСКОН НАВИГАТОР

Электронный журнал для специалистов в области бухгалтерии, кадров и права

Файл сформирован 04.05.2024

Существуют ли особенности в оформлении трудового договора, если организация субъект малого предпринимательства?

Вопрос

Как правильно оформить заключение срочного трудового договора с сотрудниками, при том, что организация является субъектом малого предпринимательства?

Ответ

В рассматриваемой ситуации, в случае заключения срочного трудового договора работника, принятого на работу к работодателю - субъекту малого предпринимательства, необходимо указать в трудовом договоре как факт того, что трудовой договор был заключен по соглашению сторон, так и факт того, что работодатель является субъектом малого предпринимательства. По нашему мнению, Ваша формулировка корректна, но лучше разделить условия трудового договора в соответствии со ст. 57 ТК РФ.

Обоснование

В срочном трудовом договоре в числе обязательных условий указываются (абз. 4 ч. 2 ст. 57 ТК РФ) обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения такого договора в соответствии с Трудовым кодексом РФ или иным федеральным законом. Трудовой договор должен содержать все обязательные условия в соответствии с требованием данной нормой.

В рассматриваемой ситуации, в случае заключения срочного трудового договора работника, принятого на работу к работодателю - субъекту малого предпринимательства, необходимо указать в трудовом договоре как факт того, что трудовой договор был заключен по соглашению сторон, так и факт того, что работодатель является субъектом малого предпринимательства.

По нашему мнению, лучше разделить условия трудового договора, примерно таким образом:

1. Общие положения. Предмет договора

1.1. Работник принимается на работу в Общество с ограниченной ответственностью "Верона" (ООО "Верона") (местонахождение - г. Москва), в финансово-экономический отдел на должность финансового аналитика.

1.2. Рабочее место Работника располагается в помещении финансово-экономического отдела.

…

1.5. Настоящий трудовой договор по соглашению Сторон в соответствии с ч.2 ст. 59 ТК РФ заключен на определенный срок (с работодателем - субъектом малого предпринимательства.)

1.5.1. Дата начала работы (дата, когда Работник приступает к работе) - 01.02.2018.

1.5.2. Дата прекращения трудового договора - 30.11.2018.

1.6. Работнику устанавливается испытание при приеме на работу в целях проверки его соответствия поручаемой работе. Срок испытания - 3 (три) месяца со дня начала работы. Период испытания включается в

срок действия настоящего трудового договора, не прерывает и не приостанавливает его действие. В срок испытания не включаются периоды, когда Работник фактически отсутствовал на работе.

На вопрос отвечала:
И.В. Тарасова,
ведущий эксперт ИПЦ
"Консультант+Аскон"