

Возможно ли увольнение работника в его выходной день?

Вопрос

У нас есть работники, работающие в режиме недели с предоставлением выходных дней по скользящему графику. Можем ли мы уволить такого работника в его выходной день по графику?

Ответ

Трудовое действующее законодательство не запрещает увольнение работника по его инициативе в его выходной день, независимо от режима его работы (в том числе, и на скользящем графике работы).

Обоснование

Если последний день работы, указанный работником в заявлении об увольнении, совпал с его выходным днем согласно графику сменности, работодателю следует уволить его в этот же день.

По общим правилам днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы, **за исключением ситуаций, когда за работником сохранялось место работы, хотя фактически он не работал (ч.3 ст. 84.1 ТК РФ).**

С учетом указанной нормы выходной день, предоставляемый работнику в соответствии с графиком его работы, является для работника днем, когда он фактически не работал, но состоял в трудовых отношениях с работодателем. Трудовой кодекс РФ не запрещает увольнение работника в такой день.

Кроме того, у работодателя отсутствуют основания для изменения в одностороннем порядке даты прекращения трудового договора с работником, если дата увольнения в заявлении была указана работником с соблюдением срока предупреждения, установленного ст. 80 ТК РФ.

Увольнение работника другой датой может повлечь нарушение его прав. В частности, прекращение трудового договора с работником ранее срока, указанного в заявлении об увольнении, лишает его права отозвать заявление в отведенные [ч.4 ст. 80 ТК РФ](#) сроки, а увольнение более поздней датой лишает его возможности своевременно приступить к работе у другого работодателя.

В день прекращения трудового договора, указанный в заявлении об увольнении, работодатель должен выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним полный расчет ([ч.4 ст. 84.1 ТК РФ](#)).

Если в день увольнения работник отсутствует на работе, работодателю следует:

- Направить ему уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на ее отправку по почте ([ч.6 ст. 84.1 ТК РФ](#)). Со дня направления указанного уведомления работодатель освобождается от ответственности за задержку выдачи трудовой книжки;
- Произвести с работником расчет не позднее дня, следующего за днем предъявления последним соответствующего требования ([ст. 140 ТК РФ](#)).

К сведению:

Если день прекращения трудового договора с работником, работающим на сменном графике, совпал с

выходным днем работников организации, ответственных за выдачу трудовой книжки и расчета, работодатель может привлечь их к работе в выходной день для проведения указанных процедур или по соглашению сторон перенести дату увольнения работника.



На вопрос отвечала:
И.В. Тарасова,
ведущий эксперт ИПЦ
"Консультант+Аскон"