

Нужно ли издавать приказ о передаче полномочий главного бухгалтера, если она уходит в отпуск по беременности и родам?

Вопрос

Главный бухгалтер ушла в отпуск по беременности и родам. На ее место взяли по срочному договору другого человека.

Правильно издать приказ по основной деятельности о назначении главного бухгалтера?

Ответ

Правильно. Руководитель экономического субъекта обязан возложить ведение бухгалтерского учета на главного бухгалтера или иное должностное лицо этого субъекта ~ ~ т.е. издать приказ в свободной форме о передаче полномочий Главного бухгалтера новому работнику (см. подробно – в Обосновании).

К сведению:

На основании трудового договора издается приказ (распоряжение) *о приеме на работу*.

Для этого используется унифицированная форма N Т-1 или форма, разработанная работодателем самостоятельно.

Приказ о передаче полномочий Главного бухгалтера новому работнику будет являться дополнительным приказом по основной деятельности.

Обоснование

В соответствии со [ст. 59 Трудового кодекса Российской Федерации](#), срочный трудовой договор может заключаться на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохраняется место работы. Со дня выхода этого работника на работу договор с лицом, принятым на его место, расторгается.

Т.е. период исполнения обязанностей отсутствующего главбуха вы вправе заключить срочный трудовой договор с работником "со стороны" (ст. 59 ТК РФ).

Прием на работу сопровождается оформлением трудового договора ([ст. 16 ТК РФ](#)), приказа о приеме на работу, личной карточки и соответствующими записями в трудовой книжке [ст. 66 ТК РФ](#).

На основании трудового договора издается приказ (распоряжение) **о приеме на работу** ([ст. 68 ТК РФ](#)). Для этого используется унифицированная форма N Т-1 (утв. [Постановлением Госкомстата РФ от 05.01.2004 N 1](#)) или форма, разработанная работодателем самостоятельно.

Таким образом, трудовое действующее законодательство обязывает при заключении трудового договора с работником, в том числе, заключённого на время отсутствия основного работника (в рассматриваемой ситуации - Главного бухгалтера), издавать приказ о приеме на работу.

В соответствии со [ч.3 ст. 7 Федерального закона N 402-ФЗ "О бухгалтерском учете"](#), ведение бухгалтерского учета и хранение документов бухгалтерского учета организуются руководителем экономического субъекта. Согласно этому Федеральному закону руководитель экономического субъекта **обязан возложить** ведение бухгалтерского учета на главного бухгалтера или иное должностное лицо этого субъекта либо заключить договор об оказании услуг по ведению бухгалтерского учета.

Таким образом, **данная норма требует издания дополнительного приказа о передаче полномочий Главного бухгалтера новому работнику, который издается в свободной форме (законодательством форма данного приказа не установлена).**

В приказе может быть, например, такая формулировка: "Возложить на Петрову Е.В. исполнение обязанностей главного бухгалтера с 26 июня 2018 года на период отпуска по беременности и родам главного бухгалтера Сидоровой Т.П.".



На вопрос отвечала:

И.В. Тарасова,

ведущий эксперт ИПЦ "Консультант+Аскон"