АСКОН НАВИГАТОР

Электронный журнал для специалистов в области бухгалтерии, кадров и права

Файл сформирован 26.04.2024

## Нужно ли издавать приказ о передаче полномочий главного бухгалтера, если она уходит в отпуск по беременности и родам?

Вопрос

Главный бухгалтер ушла в отпуск по беременности и родам. На ее место взяли по срочному договору другого человека.

Правильно издать приказ по основной деятельности о назначении главного бухгалтера?

Ответ

Правильно. Руководитель экономического субъекта обязан возложить ведение бухгалтерского учета на главного бухгалтера или иное должностное лицо этого субъекта ˇ ˇˇ т.е. издать приказ в свободной форме о передаче полномочий Главного бухгалтера новому работнику (см. подробно – в Обосновании).

***К сведению:***

На основании трудового договора издается приказ (распоряжение) *о приеме на работу.*

Для этого используется унифицированная форма N Т-1 или форма, разработанная работодателем самостоятельно.

Приказ о передаче полномочий Главного бухгалтера новому работнику будет являться дополнительным приказом по основной деятельности.

Обоснование

В соответствии со ст. 59 Трудового кодекса Российской Федерации, срочный трудовой договор может заключаться на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохраняется место работы. Со дня выхода этого работника на работу договор с лицом, принятым на его место, расторгается.

Т.е. период исполнения обязанностей отсутствующего главбуха вы вправе заключить срочный трудовой договор с работником "со стороны" (ст. 59 ТК РФ).

Прием на работу сопровождается оформлением трудового договора (ст. 16 ТК РФ), приказа о приеме на работу, личной карточки и соответствующими записями в трудовой книжке ст. 66 ТК РФ.

На основании трудового договора издается приказ (распоряжение) **о приеме на работу (**ч. 1 ст. 68 ТК РФ**).** Для этого используется унифицированная форма N Т-1 (утв. Постановлением Госкомстата РФ от 05.01.2004 N 1) или форма, разработанная работодателем самостоятельно.

Таким образом, трудовое действующее законодательство обязывает при заключении трудового договора с работником, в том числе, заключённого на время отсутствия основного работника (в рассматриваемой ситуации - Главного бухгалтера), издавать приказ о приеме на работу.

В соответствии со ч.3 ст. 7 Федерального закона N 402-ФЗ "О бухгалтерском учете", ведение бухгалтерского учета и хранение документов бухгалтерского учета организуются руководителем экономического субъекта. Согласно этому Федеральному закону руководитель экономического субъекта ***обязан возложить***ведение бухгалтерского учета на главного бухгалтера или иное должностное лицо этого субъекта либо заключить договор об оказании услуг по ведению бухгалтерского учета.

Таким образом, ***данная норма требует изданиядополнительного приказа о передаче полномочий Главного бухгалтера новому работнику, который издается в свободной форме (законодательством форма данного приказа не установлена).***

*В приказе может быть, например, такая формулировка: "Возложить на Петрову Е.В. исполнение обязанностей главного бухгалтера с 26 июня 2018 года на период отпуска по беременности и родам главного бухгалтера Сидоровой Т.П.".*

На вопрос отвечала:
***И.В. Тарасова,***
ведущий эксперт ИПЦ "Консультант+Аскон"