

Как рассчитать средний заработок сотрудницы, которая работала, находясь в отпуске по уходу за ребенком?

Вопрос

Работница, которая вышла из отпуска по уходу за ребенком, собирается в очередной отпуск. Находясь в отпуске по уходу, она работала в режиме неполного рабочего времени (20 часов в неделю).

Как производится расчет среднего заработка для выплаты отпускных?

Ответ

В расчет среднего заработка не включают как период, так и суммы, начисленные за время, исключаемое из расчетного периода.

Таким образом, расчетный период в рассматриваемой ситуации будет состоять из фактически отработанного времени после выхода сотрудницы из отпуска по уходу за ребенком, а средний заработок будет исчисляться из фактически начисленных сумм за данный период.

Обоснование

Отпускные после декрета или отпуска по уходу за ребенком считайте [как обычно](#).

Если расчетный период целиком состоит из детских отпусков, замените его на 12 месяцев, предшествующих месяцу ухода в декрет ([п. 6 Положения о среднем заработке](#), [Письмо Минтруда от 25.11.2015 N 14-1/В-972](#)).

В рассматриваемом случае сотрудница после отпуска по уходу за ребенком вышла на работу и отработала определенный промежуток времени.

На основании п. 5 Положения о среднем заработке при исчислении среднего заработка из расчетного периода исключается **время, а также начисленные за это время суммы** если:

- а) за работником сохранялся средний заработок в соответствии с законодательством Российской Федерации, за исключением перерывов для кормления ребенка, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации;
- б) работник получал пособие по временной нетрудоспособности или пособие по беременности и родам;
- в) работник не работал в связи с простоем по вине работодателя или по причинам, не зависящим от работодателя и работника;
- г) работник не участвовал в забастовке, но в связи с этой забастовкой не имел возможности выполнять свою работу;
- д) работнику предоставлялись дополнительные оплачиваемые выходные дни для ухода за детьми-инвалидами и инвалидами с детства;
- е) работник в других случаях освобождался от работы с полным или частичным сохранением заработной платы

или без оплаты в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Иными словами, в расчет среднего заработка не включают как период, так и суммы, начисленные за время, исключаемое из [расчетного периода](#).

В случае если один или несколько месяцев расчетного периода отработаны не полностью или из него исключалось время в соответствии с [п. 5](#) Положения, средний дневной заработок исчисляется путем деления суммы фактически начисленной заработной платы за расчетный период на сумму среднемесячного числа календарных дней (29,3), умноженного на количество полных календарных месяцев, и количества календарных дней в неполных календарных месяцах.

Учитывая изложенное, расчетный период в рассматриваемой ситуации будет состоять из фактически отработанного времени после выхода сотрудницы из отпуска по уходу за ребенком, а средний заработок будет исчисляться из фактически начисленных сумм за данный период.



На вопрос отвечала:

И.И. Греченко,

ведущий эксперт ИПЦ "Консультант+Аскон"