

Возврат исполнительного листа при переводе работника на совместительство

Вопрос

Нужно ли возвращать приставам исполнительный лист работника, который путем увольнения/приема переведен с основной работы на совместительство?

Ответ

Если работник был уволен, то исполнительный лист должен быть возвращен судебному приставу-исполнителю не позднее следующего дня после увольнения.

Для ситуаций увольнения с основного места работы и приема на совместительство в той же организации законом исключений не установлено, однако в связи с тем, что место работы должника в данном случае не изменилось, рекомендуется уведомить об этом судебного пристава-исполнителя, от которого поступил исполнительный лист и действовать в соответствии с его указаниями.

Обоснование

1.8.2. Уведомление судебного пристава-исполнителя и взыскателя об увольнении работника-должника

Работодатель обязан не позднее дня, следующего за днем увольнения работника-должника, вернуть ([п. 2 ч. 4, ч. 4.1 ст. 98 Федерального закона от 02.10.2007 N 229-ФЗ, ч. 3 ст. 84.1 ТК РФ](#)):

- судебному приставу-исполнителю - поступившую от него копию исполнительного документа. На ней необходимо указать, что исполнение завершено в связи с переменной должником места работы, а также взысканную сумму (при частичном исполнении);

- взыскателю - исполнительный документ, на котором следует указать, что исполнение завершено в связи с переменной должником места работы, взысканную сумму (при частичном исполнении), а также период, в течение которого исполнительный документ находился на исполнении.

Обращаем внимание, что, если удержания были связаны с уплатой алиментов, работодатель обязан сообщить также о новом месте работы или жительства должника, если оно известно. Сведения об этом нужно направить судебному приставу-исполнителю, а также лицу, получающему алименты, в трехдневный срок ([п. 1 ст. 111 СК РФ](#)).

К исполнительным документам, в частности, относятся ([ч. 1 ст. 12 Федерального закона от 02.10.2007 N 229-ФЗ](#)):

- исполнительные листы;

- судебные приказы;

- нотариально удостоверенные соглашения об уплате алиментов или их нотариально удостоверенные копии.

За несвоевременный возврат исполнительного документа предусмотрен штраф (ч. 3 ст. [17.14 КоАП РФ](#)):

- для должностных лиц - от 15 000 до 20 000 руб.;

- для юридических лиц - от 50 000 до 100 000 руб.

Путеводитель по кадровым вопросам. Увольнение



На вопрос отвечала:

Е.М. Тараненко,

ведущий эксперт ИПЦ "Консультант+Аскон"