

## Иностранный работник дистанционно. Нужно ли уведомлять миграционную службу?

### Вопрос

Необходимо ли организации направлять уведомление в Управление по вопросам миграции о заключении гражданско-правового договора с гражданином Казахстана, если он свою деятельность будет осуществлять в Казахстане, без въезда на территорию РФ?

### Ответ

Иностранцы, не находящиеся на территории России, под действие Закона от 25.07.2002 N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" не подпадают, следовательно, уведомлять Главное управление по вопросам миграции МВД России о приеме на работу иностранного работника работодателю тоже не нужно.

### Обоснование

Согласно ст. 1 Федерального закона от 25.07.2002 N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" (далее - Закона N 115-ФЗ) настоящий Федеральный закон определяет **правовое положение иностранных граждан в Российской Федерации**, а также регулирует отношения между иностранными гражданами, с одной стороны, и органами государственной власти, органами местного самоуправления, должностными лицами указанных органов, с другой стороны, **возникающие в связи с пребыванием (проживанием) иностранных граждан в Российской Федерации и осуществлением ими на территории Российской Федерации трудовой, предпринимательской и иной деятельности.**

В соответствии с пунктом 8 статьи 13 Закона N 115-ФЗ работодатель или **заказчик работ (услуг)**, привлекающие и использующие для осуществления трудовой деятельности иностранного гражданина, **обязаны уведомлять территориальный орган** федерального органа исполнительной власти в сфере миграции в субъекте Российской Федерации, **на территории которого данный иностранный гражданин осуществляет трудовую деятельность**, о заключении и прекращении (расторжении) с данным иностранным гражданином трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты заключения или прекращения (расторжения) соответствующего договора.

Иностранцы, не находящиеся на территории России, под действие Закона от 25.07.2002 N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" не подпадают, следовательно, уведомлять Главное управление по вопросам миграции МВД России о приеме на работу иностранного работника работодателю тоже не нужно.

См. также *Вопрос: ...Российская организация приглашает на дистанционную работу гражданина Казахстана. Он будет осуществлять трудовую деятельность в Казахстане. Нужно ли работнику иметь разрешение на работу в РФ либо патент? Нужно ли уведомлять территориальный орган ФМС о заключении или расторжении трудового договора? (Консультация эксперта, 2015) {КонсультантПлюс}*



На вопрос отвечала:

**Е.А. Карпетян,**

ведущий эксперт ИПЦ "Консультант+Аскон"

---