АСКОН НАВИГАТОР

Электронный журнал для специалистов в области бухгалтерии, кадров и права

Файл сформирован 08.05.2024

Иностранный работник дистанционно. Нужно ли уведомлять миграционную службу?

Вопрос

Необходимо ли организации направлять уведомление в Управление по вопросам миграции о заключении гражданско-правового договора с гражданином Казахстана, если он свою деятельность будет осуществлять в Казахстане, без въезда на территорию РФ?

Ответ

Иностранцы, не находящиеся на территории России, под действие Закона от 25.07.2002 N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" не подпадают, следовательно, уведомлять Главное управление по вопросам миграции МВД России о приеме на работу иностранного работника работодателю тоже не нужно.

Обоснование

Согласно ст. 1 Федерального закона от 25.07.2002 N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" (далее- Закона N 115-ФЗ) настоящий Федеральный закон определяет **правовое положение иностранных граждан в Российской Федерации,** а также регулирует отношения между иностранными гражданами, с одной стороны, и органами государственной власти, органами местного самоуправления, должностными лицами указанных органов, с другой стороны, **возникающие в связи с пребыванием (проживанием) иностранных граждан в Российской Федерации и осуществлением ими на территории Российской Федерации трудовой, предпринимательской и иной деятельности.**

В соответствии с пунктом 8 статьи 13 Закона N 115-ФЗ работодатель или **заказчик работ (услуг**), привлекающие и использующие для осуществления трудовой деятельности иностранного гражданина, **обязаны уведомлять территориальный орган** федерального органа исполнительной власти в сфере миграции в субъекте Российской Федерации, **на территории которого данный иностранный гражданин осуществляет трудовую деятельность**, о заключении и прекращении (расторжении) с данным иностранным гражданином трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты заключения или прекращения (расторжения) соответствующего договора.

Иностранцы, не находящиеся на территории России, под действие Закона от 25.07.2002 N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" не подпадают, следовательно, уведомлять Главное управление по вопросам миграции МВД России о приеме на работу иностранного работника работодателю тоже не нужно.

См. также *Вопрос: ...Российская организация приглашает на дистанционную работу гражданина Казахстана. Он будет осуществлять трудовую деятельность в Казахстане. Нужно ли работнику иметь разрешение на работу в РФ либо патент? Нужно ли уведомлять территориальный орган ФМС о заключении или расторжении трудового договора? (Консультация эксперта, 2015) {КонсультантПлюс}*

На вопрос отвечала:
Е.А. Карапетян,
ведущий эксперт ИПЦ "Консультант+Аскон"

ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».
Тел.: (812) 703-38-34
e-mail: navigator@ascon.spb.ru
сайт: www.ascon-spb.ru

При подготовке обзора «Аскон Навигатор» используется справочно-правовая система КонсультантПлюс.
Перепечатка материалов разрешается только с письменного согласия ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».