

Больничный в период учебного отпуска: как оплачивать?

Вопрос

Сотруднику предоставлен оплачиваемый учебный отпуск с 20.04.2018 по 17.05.2018. 05.05.2018 он сломал ногу, т.е. будет больничный лист. По Постановлению Правительства РФ от 15.06.2007 № 375 (п.п."а" п.17) пособие по временной нетрудоспособности в период учебного отпуска не выплачивается. По выходе работника из учебного отпуска он должен представить работодателю отрывную часть справки, но ввиду травмы оставшиеся зачеты и экзамены он будет сдавать в июне.

Вопросы:

1. Выплата пособия по временной нетрудоспособности должна быть с 18.05.2018?
2. И как быть с оплаченным учебным отпуском? Ждать представления справки по фактической сдаче экзаменов?

Ответ

1. Да, пособие по временной нетрудоспособности нужно выплатить, начиная с 18 мая 2018 года (т.е. больничный лист оплачиваете со следующего дня после окончания учебного отпуска). Дату окончания учебного отпуска определите по приказу, на основании которого отпуск был предоставлен.

2. Работодатель не вправе удерживать оплату учебного отпуска, если по каким-то причинам сотрудник не закончил обучение, т.е. перерасчет выплаченных отпускных за предоставленный учебный отпуск делать не следует.

Заполненную вторую часть справки-вызова сотрудник должен принести в организацию после учебного отпуска. Этот документ доказывает правомерность нахождения сотрудника в отпуске и начисления ему отпускных. Но, даже в том случае, если работник не представит отрывную часть [справки-вызова](#), удержать с него суммы оплаты учебного отпуска работодатель не вправе.

Случаи, когда могут производиться удержания из заработной платы работника для погашения его задолженности работодателю, перечислены в [ч. 2 ст. 137](#) Трудового кодекса. Удержания сумм отпускных за время учебного отпуска, если работник не представил отрывную часть [справки-вызова](#), эта [норма](#) не предусматривает.

Обоснование

1. Согласно [ст. ст. 173, 174](#) Трудового кодекса РФ работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно на обучение по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры по заочной и очно-заочной формам обучения и успешно осваивающим эти программы, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка.

Порядок расчета пособия по временной нетрудоспособности установлен Федеральным [законом](#) от 29.12.2006 N 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" (далее - Закон N 255-ФЗ).

В случае утраты трудоспособности вследствие заболевания или травмы работникам выплачивается пособие по временной нетрудоспособности ([п. 1 ч. 1 ст. 5](#) Закона N 255-ФЗ).

Пособие выплачивается за календарные дни, приходящиеся на период нетрудоспособности, **за исключением некоторых периодов. Если дни нетрудоспособности совпали с периодом, когда работник освобождался от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты, то такие дни нетрудоспособности оплате не подлежат.**

Исключение составляет только ежегодный оплачиваемый отпуск ([ч. 8 ст. 6, п. 1 ч. 1 ст. 9](#) Закона N 255-ФЗ).

Кроме того, страховым риском, то есть предполагаемым событием, с которым связано наступление негативных последствий для застрахованного лица, является временная утрата заработка ([ч. 1 ст. 1.3](#) Закона N 255-ФЗ). **Наступление временной нетрудоспособности в период учебного отпуска не влечет для работника утрату заработка, так как на период учебного отпуска за работником сохраняется средний заработок.**

Таким образом, пособие по временной нетрудоспособности нужно выплатить, начиная с 18 мая 2018 года.

2. Обязательным условием предоставления работнику учебного отпуска является то, что работник получает образование соответствующего уровня впервые ([ч. 1 ст. 177](#) ТК РФ).

[Частью 1 ст. 173](#) ТК РФ предусмотрено, что отпуск предоставляется работникам, успешно осваивающим образовательные программы. Понятие "успешно осваивающий" законодательно не определено. На практике указанное понятие применимо к тем, кто обучается без задолженностей за предыдущий курс (семестр) и допущен к прохождению очередной учебной аттестации. По нашему мнению, выдача обучающемуся справки свидетельствует о том, что академические задолженности у него отсутствуют, и он обучается успешно.

Основанием для предоставления работнику отпуска является справка-вызов, выданная образовательным учреждением по [форме](#), утвержденной Приказом Минобрнауки России от 19.12.2013 N 1368.

При предъявлении работодателю справки-вызова у работника возникло **гарантированное право на отпуск.**

[ТК](#) РФ не предоставляет работодателю право отменить приказ о предоставлении работнику отпуска и удержать из его заработной платы ранее выплаченные отпускные. Согласно [ст. 137](#) ТК РФ удержания из заработной платы работника производятся только в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами, а именно: для возмещения неотработанного аванса, выданного работнику в счет заработной платы; для погашения неизрасходованного и своевременно не возвращенного аванса, выданного в связи со служебной командировкой или переводом на другую работу в другую местность, а также в других случаях; для возврата сумм, излишне выплаченных работнику вследствие счетных ошибок, или в случае признания органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров вины работника в невыполнении норм труда или простое; при увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск, за неотработанные дни отпуска.

Удержания сумм отпускных за время учебного отпуска, если работник не представил отрывную часть [справки-вызова](#), эта [норма](#) не предусматривает.

При этом [ст. 137](#) ТК РФ установлено, что заработная плата, излишне выплаченная работнику (в том числе при неправильном применении трудового законодательства или иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права), не может быть с него взыскана, за исключением случаев: счетной ошибки; если органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров признана вина работника в невыполнении норм

труда или простое; если заработная плата была излишне выплачена работнику в связи с его неправомерными действиями, установленными судом.

Исходя из вышеперечисленных норм [ТК](#) РФ перечень случаев удержания заработной платы является закрытым. Кроме того, следует отметить, что сумма, которую работодатель выдал работнику в качестве оплаты учебного отпуска, не является неотработанным авансом, выданным работнику в счет заработной платы.

Таким образом, основания для удержания из заработной платы работника ранее выплаченных сумм в рассматриваемом случае отсутствуют, и работодатель не вправе удержать с работника оплату дней учебного отпуска.



На вопрос отвечала:

О.Я. Решетова,
консультант ИПЦ «Консультант+Аскон»