

## Как оплачиваются дни командировки в выходные и праздники?

### Вопрос

Как оплачиваются дни командировки в выходные и праздничные дни, в том числе если эти дни являются днями приезда и отъезда. Интересует именно оплата труда, а не суточные.

### Ответ

Время работы, а также выезда (возвращения) работника в командировку в выходной день следует оплатить в повышенном размере.

В случае возвращения работника из командировки в середине выходного дня в повышенном размере оплачиваются только те часы работы в выходной день, в течение которых работник фактически находился в пути.

### Обоснование

Особенности направления работников в служебные командировки устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации ([ст. 166](#) Трудового кодекса РФ).

Согласно [п. 4](#) Положения об особенностях направления работников в служебные командировки, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 13.10.2008 N 749 (далее - Положение), днем выезда в командировку считается дата отправления поезда, самолета, автобуса или другого транспортного средства от места постоянной работы командированного, а днем приезда из командировки - дата прибытия указанного транспортного средства в место постоянной работы. При отправлении транспортного средства до 24 часов включительно днем отъезда в командировку считаются текущие сутки, а с 00 часов и позднее - последующие сутки.

В случае если станция, пристань или аэропорт находятся за чертой населенного пункта, учитывается время, необходимое для проезда до станции, пристани или аэропорта.

Аналогично определяется день приезда работника в место постоянной работы.

Согласно [п. 9](#) Положения средний заработок за период нахождения работника в командировке, а также за дни нахождения в пути, в том числе за время вынужденной остановки в пути, сохраняется за все дни работы по графику, установленному в командирующей организации.

В соответствии с [п. 5](#) Положения оплата труда работника в случае привлечения его к работе в выходные или нерабочие праздничные дни производится в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

Из содержания [п. 4](#) Положения видно, что дни выезда в командировку, дни приезда из командировки и дни нахождения в пути считаются днями командировки. Работник выезжает в командировку и приезжает из командировки по заданию работодателя, соответственно, это время относится к рабочему времени работника.

Анализ содержания [п. 5](#) Положения показывает, что для оплаты труда работника, находящегося в командировке, в случае привлечения его к работе в выходные или нерабочие праздничные дни применяются

специальные правила, отличные от правил, установленных [п. 9](#) Положения.



На вопрос отвечала:

**М.Д. Рижская,**  
консультант ИПЦ «Консультант+Аскон»

---