

Уволенный сотрудник не приходит за расчетом: как поступить работодателю?

Вопрос

Сотрудник написал заявление на увольнение, две недели не отработал, мы произвели ему расчет, но он не пришел за деньгами. Как лучше поступить? Что делать, если он не предъявит письменное требование о выплате? Какой срок давности?

Ответ

Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете. Таким образом, работодатель не обязан предпринимать каких-то иных установленных действий в данном случае.

За разрешением индивидуального трудового спора о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, он имеет право обратиться в суд *в течение одного года со дня установленного срока* выплаты указанных сумм, в том числе в случае невыплаты или неполной выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику при увольнении.

Обоснование

Согласно [ч. 4 ст. 84.1](#) ТК РФ в день прекращения трудового договора (то есть в последний день работы) работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним расчет в соответствии со [ст. 140](#) Кодекса.

При прекращении трудового договора работнику нужно выплатить заработную плату за отработанный период, компенсацию за неиспользованный отпуск и иные причитающиеся ему суммы. Выплата указанных сумм производится в день прекращения трудового договора, которым признается, по общему правилу, последний день работы (ст. ст. [84.1](#), [140](#) ТК РФ).

Согласно [ст. 140](#) ТК РФ при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

Работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права ([ч. 1 ст. 392](#) ТК РФ).

Так же, согласно [ст. 392](#) ТК РФ за разрешением индивидуального трудового спора о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, он имеет право обратиться в суд в течение одного года со дня установленного срока выплаты указанных сумм, в том числе в случае невыплаты или неполной выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику при увольнении. При пропуске по уважительным причинам сроков, установленных частями первой, второй и третьей настоящей статьи, они могут быть восстановлены судом.



На вопрос отвечала:

И. В. Тарасова,

ведущий эксперт ИПЦ «Консультант+Аскон»