

## Необходимо ли уведомлять за два месяца работника о снижении его нагрузки до ставки?

### Вопрос

Если педагог работает с нагрузкой больше ставки, что прописано в контракте, а школа уменьшает ему нагрузку в новом учебном году до ставки, нужно ли его за 2 месяца уведомлять об изменении существенных условий труда?

### Ответ

Изменение условий трудового договора, в том числе объема учебной нагрузки педагога, возможно одним из следующих способов:

- по инициативе работодателя, в таком случае необходимо письменно уведомить работника об изменении условий трудового договора не позднее чем за два месяца;
- по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме (при этом письменное уведомление не требуется).

### Обоснование

В трудовом договоре педагогического работника должен быть определен объем его учебной нагрузки ([п. 1.4](#) Порядка определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, утвержденного Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 (далее ~~~ Порядок определения учебной нагрузки)).

Объем учебной нагрузки определяется ежегодно на начало учебного года (тренировочного периода, спортивного сезона) в соответствии с [п. 1.3](#) Порядка определения учебной нагрузки.

По общему правилу временное или постоянное изменение объема учебной нагрузки, оговоренного в трудовом договоре педагогического работника, допускается только по письменному соглашению сторон. Исключением из этого правила являются случаи изменения объема учебной нагрузки по инициативе работодателя в соответствии с [п. п. 1.5, 1.6](#) Порядка определения учебной нагрузки. Данные выводы следуют из ст. 72 ТК РФ, [п. п. 1.5 – 1.7](#) Порядка определения учебной нагрузки.

Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора ([п. 1.8](#) Порядка определения учебной нагрузки)<sup>[1]</sup>.

<sup>[1]</sup> Путеводитель по кадровым вопросам. Особенности труда педагогических работников общеобразовательных организаций {КонсультантПлюс}



На вопрос отвечала:

**Е. А. Карапетян,**

ведущий эксперт ИПЦ «Консультант+Аскон»