

Электронный журнал для специалистов в области бухгалтерии, кадров и права

Файл сформирован 26.04.2024

Необходимо ли уведомлять за два месяца работника о снижении его нагрузки до ставки?

Вопрос

Если педагог работает с нагрузкой больше ставки, что прописано в контракте, а школа уменьшает ему нагрузку в новом учебном году до ставки, нужно ли его за 2 месяца уведомлять об изменении существенных условий труда?

Ответ

Изменение условий трудового договора, в том числе объема учебной нагрузки педагога, возможно одним из следующих способов:

- по инициативе работодателя, в таком случае необходимо письменно уведомить работника об изменении условий трудового договора не позднее чем за два месяца;
- по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме (при этом письменное уведомление не требуется).

Обоснование

В трудовом договоре педагогического работника должен быть определен объем его учебной нагрузки ([п. 1.4 Порядка определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, утвержденного Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601](#) (далее – «Порядок определения учебной нагрузки»)).

Объем учебной нагрузки определяется ежегодно на начало учебного года (тренировочного периода, спортивного сезона) в соответствии с [п. 1.3 Порядка определения учебной нагрузки](#).

По общему правилу временное или постоянное изменение объема учебной нагрузки, оговоренного в трудовом договоре педагогического работника, допускается только по письменному соглашению сторон. Исключением из этого правила являются случаи изменения объема учебной нагрузки по инициативе работодателя в соответствии с [п. п. 1.5, 1.6 Порядка определения учебной нагрузки](#). Данные выводы следуют из ст. 72 ТК РФ, [п. п. 1.5 – 1.7 Порядка определения учебной нагрузки](#).

Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора ([п. 1.8 Порядка определения учебной нагрузки](#))[\[1\]](#).

[1] [Путеводитель по кадровым вопросам. Особенности труда педагогических работников общеобразовательных организаций {КонсультантПлюс}](#)



На вопрос отвечала:
E. A. Карапетян,
ведущий эксперт ИПЦ «Консультант+Аскон»

ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».
Тел.: (812) 703-38-34
e-mail: navigator@ascon.spb.ru
сайт: www.ascon-spb.ru

При подготовке обзора «Аскон Навигатор» используется
справочно-правовая система КонсультантПлюс.
Перепечатка материалов разрешается только с письменного
согласия ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».

