

Сохраняется ли зарплата за внутреннее совместительство в командировке?

Вопрос

Если работник направляется в служебную командировку по основной должности, можно ли учреждению не оплачивать ему внутреннее совместительство, которое он занимает в учреждении.

Ответ

~ ~ ~
~ работающему по совместительству, при командировании сохраняется средний заработок у того работодателя, который направил его в командировку.

В случае направления такого работника в командировку одновременно по основной работе и работе, выполняемой на условиях совместительства, средний заработок сохраняется у обоих работодателей, а возмещаемые расходы по командировке распределяются между командирующими работодателями по соглашению между ними.

При направлении работника в командировку по основному месту работы, исполнение обязанностей по другому трудовому договору на условиях внутреннего совместительства становится невозможным, поэтому на работе по совместительству можно оформить отпуск без сохранения зарплаты.

Обоснование

За работником-совместителем сохраняется средний заработок только у того работодателя, который направил его в командировку ([абз. 2 п. 9 Положения о служебных командировках*](#)).

В случае направления такого работника в командировку одновременно по основной работе и работе, выполняемой на условиях совместительства, средний заработок сохраняется у обоих работодателей, а возмещаемые расходы по командировке распределяются между командирующими работодателями по соглашению между ними.

[*Постановление Правительства РФ от 13.10.2008 № 749 \(ред. от 29.07.2015\) «Об особенностях направления работников в служебные командировки» \(вместе с «Положением об особенностях направления работников в служебные командировки»\) {КонсультантПлюс}](#)

При направлении работника в командировку по основному месту работы исполнение обязанностей по другому трудовому договору на условиях совместительства становится невозможным, поэтому никакой оплаты производить не нужно (работник ведь не исполняет свои трудовые обязанности).

Работодатель по согласованию с работником может предоставить ему отпуск без сохранения заработной платы по совместительству на весь период командировки по основному месту работы ([ч. 1 ст. 128 ТК РФ](#)). Работодатель вправе [предоставить](#) такой отпуск по письменному заявлению сотрудника.

Таким образом, при направлении работника в командировку только по основной должности, сохранять средний заработок по второй должности (по совместительству) не надо. Если же командировка связана с обеими должностями, то оформление производится в обычном порядке по обеим должностям.



На вопрос отвечала:

О.Я. Решетова,

консультант ИПЦ «Консультант+Аскон»