

С какой даты заключать трудовой договор с преподавателем, избранным по конкурсу?

Вопрос

У преподавателей закончился трудовой договор 24 декабря. 27 декабря был конкурс, и их избрали на те же должности. Мы можем заключить трудовые договоры с ними с 9 января?

Ответ

Да, можете. Законодательством не определена дата, с которой должен быть заключен трудовой договор с преподавателем, избранным по конкурсу. Определен только предельный срок, по истечении которого должность становится вакантной (30 дней).

Обоснование

[Согласно ст. 16 ТК РФ](#) в случаях и порядке, которые установлены трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, или уставом (положением) организации, трудовые отношения возникают на основании трудового договора в результате избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности.

[Статьей 18 ТК РФ](#) определено, что трудовые отношения на основании трудового договора в результате избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности возникают, если трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, или уставом (положением) организации определены перечень должностей, подлежащих замещению по конкурсу, и порядок конкурсного избрания на эти должности.

[В соответствии с ч. 2 ст. 332 ТК РФ](#) заключению трудового договора на замещение должности научно-педагогического работника в высшем учебном заведении предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности.

Отметим, что даты издания приказа и начала работы могут не совпадать. Дата начала работы, определенная трудовым договором, может быть позднее даты подписания самого договора и оформления приказа (или наоборот).

П. 16.* С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством.

П. 18.* Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия решения по конкурсу коллегиальным органом управления лица, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в организации, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

**[Приказ Минобрнауки России от 23.07.2015 № 749 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу» \(Зарегистрировано в Минюсте России 15.10.2015 № 39322\).](#)*



На вопрос отвечала:

Е. М. Тараненко,

ведущий эксперт ИПЦ «Консультант+Аскон»