АСКОН НАВИГАТОР

Электронный журнал для специалистов в области бухгалтерии, кадров и права

Файл сформирован 29.04.2024

Совместитель на основном месте работы находится в отпуске по уходу за ребенком: какой заработок брать для расчета больничного?

Вопрос

Сотрудница по основному месту работы находится в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет. У нас работает давно по совместительству и принесла больничные листы. С основного места работы она принесла справку, что находится в отпуске по уходу за ребенком и с больничными листами не обращалась, никаких начислений там нет. Мы взяли заработок основного места для расчета больничного у нас по совместительству. Там она не уволена. Имели ли мы право брать этот заработок для расчета больничного?

Ответ

Работодатель, у которого сотрудница работает по совместительству и на момент наступления страхового случая два предшествующих календарных года работала у него же, назначает и выплачивает пособие по временной нетрудоспособности из расчета среднего заработка только по этому страхователю, не включая суммы по основному месту работы.

Обоснование

Порядок оплаты периода временной нетрудоспособности (больничного листа) внешнего совместителя зависит от его занятости в два календарных года, предшествующих году выдачи больничного листа (ч. 2 - 2.2 ст. 13 Закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ)

В случае, когда в два предшествующих календарных года он был занят у тех же работодателей, что и в текущем году пособие по нетрудоспособности выплачивается по всем местам работы (ч. 2 ст. 13 Закона N 255-ФЗ).

В данном случае оформляются несколько листков нетрудоспособности - по количеству работодателей. При этом в листке, представляемом на работу по совместительству, должна быть отметка "По совместительству" и указан номер листка, выданного для представления по основному месту работы (п. п. 4, 58 Порядка выдачи листков нетрудоспособности, утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 29.06.2011 N 624н).

Однако, хотелось бы обратить внимание на Письмо ФСС РФ от 09.08.2007 N 02-13/07-7422, а также на пункт 40 Порядка выдачи листков нетрудоспособности, утвержденного Приказом Минздравсоцразвития России от 29.06.2011 N 624н "Об утверждении Порядка выдачи листков нетрудоспособности". В Письме сказано, что пособие по временной нетрудоспособности в период ежегодного отпуска родителя, осуществляющего уход за больным ребенком, не назначается. В пункте 40 названного Порядка отмечено, что листок нетрудоспособности, на основании которого назначается и выплачивается пособие по временной нетрудоспособности (пункт 5 статьи 13 Закона N 255-ФЗ), не выдается по уходу:

- за больным членом семьи старше 15 лет при стационарном лечении;
- за хроническими больными в период ремиссии;
- в период ежегодного оплачиваемого отпуска и отпуска без сохранения заработной платы;
- в период отпуска по беременности и родам;
- в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, за исключением случаев выполнения работы в указанный период на условиях неполного рабочего времени или на дому.

Таким образом, работодатель у которого сотрудница работает по совместительству и на момент наступления страхового случая два предшествующих календарных года работала у него же, назначает и выплачивает пособие по временной нетрудоспособности из расчета среднего заработка только по этому страхователю, не включая суммы по основному месту работы.

На вопрос отвечала:
М.Д. Рижская,
консультант ИПЦ «Консультант+Аскон»

При подготовке обзора «Аскон Навигатор» используется справочно-правовая система КонсультантПлюс.
Перепечатка материалов разрешается только с письменного согласия ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».