

Работник и работодатель осуществляют деятельность в Ленобласти: начислять ли районный коэффициент на средний заработок при командировке на Крайний Север?

Вопрос

Сотрудник направляется в краткосрочную служебную командировку на 2-3 суток в район Крайнего Севера (приравненный район). Его постоянное место работы ~~~ на территории Ленинградской области. Нужно ли начислять районный коэффициент на средний заработок, выплачиваемый работнику за период нахождения в служебной командировке?

Ответ

Работодатель, находящийся в Ленинградской области, не обязан начислять районный коэффициент на средний заработок, выплачиваемый работнику (осуществляющему свою трудовую деятельность также в Ленинградской области) за период нахождения в служебной командировке в местности, приравненной к районам Крайнего Севера.

Обоснование

На основании [ст. 313](#) Трудового кодекса РФ государственные гарантии и компенсации лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливаются ТК РФ и иными федеральными законами.

По правилам [ст. 146](#) ТК РФ труд работников, занятых на работах в местностях с особыми климатическими условиями, оплачивается в повышенном размере.

Оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями производится в порядке и размерах не ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права ([ст. 148](#) ТК РФ).

В соответствии со [ст. 315](#) ТК РФ оплата труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате.

Размер районного коэффициента и порядок его применения для расчета заработной платы сотрудников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливаются Правительством Российской Федерации ([ст. 316](#) ТК РФ).

Согласно [ч. 4 ст. 129](#) ТК РФ оклад (должностной оклад) ~~~ фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

В соответствии с [ч. 1 ст. 129](#) ТК РФ заработная плата (оплата труда работника) ~ ~ ~ вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

[Статьей 1](#) Закона РФ от 19.02.1993 N 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» (далее ~ ~ ~ Закон) установлено, что действие данного Закона распространяется на лиц, работающих по найму постоянно или временно в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, независимо от форм собственности, и лиц, проживающих в указанных районах и местностях.

В соответствии со [ст. 11](#) Закона лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, выплачивается процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в данных районах или местностях. Размер процентной надбавки и порядок ее выплаты устанавливаются в порядке, определяемом [ст. 10](#) Закона для установления размера районного коэффициента и порядка его применения.

Таким образом, из буквального толкования указанных положений законодательства РФ следует вывод, что право на районные коэффициенты имеют лица, работающие в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

[Частью 1 ст. 166](#) ТК РФ установлено, что служебная командировка ~ ~ ~ поездка сотрудника по распоряжению работодателя на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы. Служебные поездки, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, служебными командировками не признаются.

При направлении работника в служебную командировку ему гарантируется сохранение места работы (должности) и среднего заработка, а также возмещение расходов, связанных со служебной командировкой ([ст. 167](#) ТК РФ).

Таким образом, ни положения [Трудового кодекса](#) РФ, ни нормы [Закона](#) не предусматривают начисление на средний заработок районных коэффициентов за время нахождения работников в служебных командировках в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.

Верховный Суд РФ в [Обзоре](#) Верховного Суда Российской Федерации практики рассмотрения судами дел, связанных с осуществлением гражданами трудовой деятельности в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, утвержденного Президиумом Верховного Суда РФ 26.02.2014, отмечает: районный коэффициент не начисляется на средний заработок, выплачиваемый работнику за период нахождения в служебной командировке.



На вопрос отвечала:

Ю. И. Удалова,

эксперт ИПЦ «Консультант+Аскон»

