

Может ли сотрудница уйти в ежегодный отпуск между отпусками по уходу за ребенком до 1,5 лет и 3-х лет?

Вопрос

Работница находится в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет по 29.10.2017. В отдел кадров от нее поступило два заявления:

- 1) Заявление о предоставлении ежегодного отпуска с 30.10.2017 ~~~ сразу же после окончания отпуска по уходу за ребенком до 1,5 лет.
- 2) Заявление на предоставление отпуска по уходу за ребенком до 3-х лет с 28.11.2017 ~~~ после окончания ежегодного отпуска.

Законно ли предоставлять ежегодный отпуск между отпусками по уходу за ребенком до 1,5 лет и 3-х лет?

Ответ

Предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск между частями отпуска по уходу за ребенком правомерно.

Ваша сотрудница может после окончания отпуска по уходу за ребенком до 1,5 лет пойти в очередной ежегодный оплачиваемый отпуск и потом снова в отпуск по уходу за ребенком до трех лет без выхода на работу.

Обоснование

В соответствии со [статьей 256](#) ТК РФ по заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. При этом, данный отпуск может быть использован работником полностью или по частям.

В соответствии со [статьей 260](#) ТК РФ получить ежегодный оплачиваемый отпуск работница может перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него или по окончании отпуска по уходу за ребенком независимо от стажа работы у данного работодателя. В [статье 260](#) ТК РФ нет понятия отпуска по уходу за ребенком до 1,5 лет. Но [статья 256](#) разрешает использование отпуска по уходу за ребенком как полностью, так и по частям. После окончания ежегодного оплачиваемого отпуска работница может снова просить предоставить ей отпуск по уходу за ребенком (оставшуюся часть до достижения ребенком 3-х лет), и такое заявление работницы должно быть удовлетворено (ч.1 [статьи 256](#) ТК РФ).

Таким образом, работница может после окончания отпуска по уходу за ребенком до 1,5 лет пойти в очередной ежегодный оплачиваемый отпуск и потом снова в отпуск по уходу за ребенком до трех лет без выхода на работу. Предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск между частями отпуска по уходу за ребенком правомерно.



На вопрос отвечала:

И.В. Тарасова,

ведущий эксперт ИПЦ «Консультант+Аскон»