

Можно ли удержать отпускные за учебный отпуск?

Вопрос

Сотрудник ушел в учебный отпуск (на сессию), предоставив справку-вызов. ООО выплатило денежные средства за три дня. Однако сотрудник не был на сессии. Можем ли мы удержать все отпускные за учебный отпуск?

Ответ

Нет, нельзя. Сумму отпускных за дни учебного отпуска, даже в том случае, если сотрудник не был на сессии, удержать по инициативе работодателя невозможно.

Обоснование

Основания и порядок предоставления учебных отпусков работникам урегулированы [гл. 26](#) Трудового кодекса РФ. При этом правовая природа отпусков, предусмотренных [ст. ст. 173 ~ 177](#) ТК РФ, принципиально отличается от отпусков, предоставляемых на основании [ст. ст. 114 ~ 128](#) ТК РФ и являющихся временем отдыха. Учебные отпуска являются одним из видов гарантий, предоставляемых работникам. Соответственно, они не зависят от волеизъявления работодателя ни по очередности, ни по срокам предоставления, ни по размерам и порядку оплаты.

Документом, подтверждающим право работника на получение гарантии в виде учебного отпуска, является справка-вызов. Ее выдает образовательная организация по [форме](#), утвержденной Приказом Минобрнауки России от 19.12.2013 N 1368 «Об утверждении формы справки-вызова, дающей право на предоставление гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с получением образования» ([ч. 4 ст. 177](#) ТК РФ).

Исходя из формулировок [ч. 1 ст. 173](#), [ч. 1 ст. 174](#), [ч. 1 ст. 176](#) ТК РФ условием получения справки-вызова является успешное освоение образовательных программ соответствующего уровня. Справка-вызов выдается на период прохождения аттестации, сроки которой устанавливаются образовательной организацией.

Таким образом, наличие у работника на руках справки-вызова свидетельствует об успешном освоении им имеющей государственную аккредитацию образовательной программы. Это обстоятельство дает работнику право получить учебный отпуск. В свою очередь, работодатель обязан такой отпуск предоставить и оплатить. Обязанность работодателя предоставить работнику учебный отпуск в сроки, определенные справкой-вызовом, является безусловной.

Случаи, когда могут производиться удержания из заработной платы работника для погашения его задолженности работодателю, перечислены в [ч. 2 ст. 137](#) Трудового кодекса. Рассматриваемая ситуация к ним не относится.

Оплатив отпуск полностью, работодатель выполнил свои обязанности по законодательству ([ст. 173 ~ 177](#) ТК РФ). Однако недобросовестное поведение работника в описанной ситуации не лишает его права на получение гарантий, предусмотренных [ст. ст. 173–176](#) ТК РФ.

Таким образом, удерживать (пересчитывать) сумму отпускных за дни учебного отпуска, даже в том случае, если сотрудник не был на сессии, по инициативе работодателя невозможно.



На вопрос отвечала:

О.Я. Решетова,

консультант ИПЦ «Консультант+Аскон»