

## Как оплачивается работнику период нахождения на военных сборах?

### Вопрос

Сотрудник был на сборах с 07.09.2017 по 09.09.2017 включительно, штамп в справке есть на 3 дня по графику, сотрудник работает на пятидневке. Сколько дней по среднему необходимо оплатить работодателю по военным сборам, все 3 дня или только дни по графику?

### Ответ

Организация обязана выплатить работнику средний заработок за дни по рабочему графику работника, приходящиеся на дни его отсутствия на работе в период военных сборов, (т.е. за рабочие дни).

### Обоснование

Прохождение военных сборов, на которые гражданин был призван в установленном порядке, является обязанностью гражданина РФ ([п. 1 ст. 1](#), Федерального закона N 53-ФЗ от 28.03.1998 «О воинской обязанности и военной службе»).

Подтверждением времени пребывания сотрудника на военных сборах является справка военного комиссариата (по [форме](#) согласно приложению 2 к Положению о проведении военных сборов, утвержденному [Постановлением](#) Правительства РФ от 29.05.2006 N 333).

Работодатель обязан освобождать работника от работы с сохранением за ним места работы (должности) на время исполнения им государственных или общественных обязанностей в случаях, если в соответствии с Трудовым кодексом и иными федеральными законами эти обязанности должны исполняться в рабочее время ([ст. 170](#) ТК РФ).

В силу [п. 2 ст. 6](#) Федерального закона N 53-ФЗ от 28.03.1998г. N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» граждане также на время прохождения военных сборов освобождаются от работы с сохранением за ними места постоянной работы и выплатой среднего заработка по месту постоянной работы.

Осуществленные расходы (в виде суммы среднего заработка и соответствующих начислений на фонд оплаты труда) компенсируются работодателям за счет средств федерального бюджета в соответствии с [Порядком](#), установленным Постановлением Правительства РФ от 01.12.2004 N 704 ([п. 7 ст. 1](#) Федерального закона N 53-ФЗ).

Выплата компенсации осуществляется на основании представляемых организациями сведений о размере фактических расходов (с указанием банковских реквизитов счетов для перечисления компенсации). Для подтверждения указанных расходов организации представляют заверенные в установленном порядке копии соответствующих документов.

Учитывая вышеизложенное, организация обязана не только освободить работника от работы на время призыва на военные сборы, но и выплатить ему средний заработок за время прохождения работником военных сборов, т.е. дни по рабочему графику работника, приходящиеся на дни его отсутствия на работе.

Итак, организация обязана выплатить работнику средний заработок за дни по рабочему графику работника,

приходящиеся на дни его отсутствия на работе в период военных сборов, (т.е. за рабочие дни).



На вопрос отвечала:

**И.В. Тарасова,**

ведущий эксперт ИПЦ «Консультант+Аскон»

---