АСКОН НАВИГАТОР

Электронный журнал для специалистов в области бухгалтерии, кадров и права

Файл сформирован 27.04.2024

Можно ли работнику установить ненормированный рабочий день при вредных условиях труда?

Вопрос

Условия труда на рабочем месте работника отнесены к вредным условиям труда (3-4), установлено сокращенное рабочее время (36 час). Можно ли работнику установить ненормированный рабочий день?

Ответ

В рассматриваемой ситуации работнику нельзя установить ненормированный рабочий день, так как установление сокращенной продолжительности рабочего времени является гарантией для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. При установлении для данной категории работников ненормированного рабочего дня данная гарантия фактически утрачивает свое назначение ˘ ˘˘ сокращение негативного воздействия на человека вредных условий труда.

Обоснование

Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4-й степени или опасным условиям труда, – не более 36 часов в неделю (ч. 1 ст. 92 ТК РФ).

В соответствии со ст. 101 Трудового кодекса РФ ненормированный рабочий день ˘˘˘ это особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций **за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени.**

Очевидно, что введение для определенных категорий работников сокращенной продолжительности рабочего времени преследует основную цель ˘ ˘˘ уменьшение времени нахождения человека в условиях, негативно влияющих на его организм и состояние здоровья. Таким образом, установление для таких работников режима ненормированного рабочего времени фактически означает отказ от обеспечения предусмотренных для этих работников государственных гарантий в области охраны труда, то есть может рассматриваться как нарушение законодательства о труде.

Таким образом, в рассматриваемой ситуации, по нашему мнению, работнику нельзя установить ненормированный рабочий день.

Для данного работника (условия труда на рабочем месте которого отнесены к вредным и (или) опасными условиям труда ˘˘˘ 3.4, и которому установлена сокращенная продолжительность рабочего времени ˘36 час.), установление сокращенной продолжительности рабочего времени является гарантией для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а при установлении для данной категории работников ненормированного рабочего дня, данная гарантия фактически утрачивает свое назначение ˘ ˘˘ сокращение негативного воздействия на человека вредных условий труда.

На вопрос отвечала:
О.Я. Решетова,
консультант ИПЦ «Консультант+Аскон»

При подготовке обзора «Аскон Навигатор» используется справочно-правовая система КонсультантПлюс.
Перепечатка материалов разрешается только с письменного согласия ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».