

Нужно ли вносить сведения о благодарности в трудовую книжку?

Вопрос

К нам обратился сотрудник, которому во время работы у нас была вручена благодарность Главы города. Просит внести в трудовую книжку.

- 1) Вносится ли эта запись?
- 2) Как ее внести? Что будет основанием – приказ или сама благодарность?

Ответ

Если работнику вручена благодарность Главы города, ваша организация не обязана вносить в [ТРУДОВУЮ КНИЖКУ](#) сведения о данном награждении и издавать приказ по учреждению.

Обоснование

В соответствии с [ч. 4 ст. 66](#) ТК РФ в трудовую книжку вносятся **сведения о награждениях за успехи в работе**.

[Пункты 24](#) и [25](#) Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 N 225, конкретизируют это правило.

Так, в трудовую книжку **вносятся сведения о награждении (поощрении) за трудовые заслуги:**

- о награждении **государственными наградами**, в том числе о присвоении государственных почетных званий, на основании соответствующих указов и иных решений;
- о награждении почетными грамотами, присвоении званий и награждении нагрудными знаками, значками, дипломами, почетными грамотами, производимом работодателями;
- о других видах поощрения, **предусмотренных законодательством Российской Федерации**, а также коллективными договорами, правилами внутреннего трудового распорядка, уставами и положениями о дисциплине.

Благодарность Главы города не соответствует ни одному из перечисленных критериев. Благодарность Главы города не является государственной наградой и не связана с осуществлением трудовой деятельности.

В [Решении](#) Пермского краевого суда от 17.09.2010 по делу N 3-166-2010 ([Определением](#) Верховного Суда РФ от 01.12.2010 N 44-Г10-49 [Решение](#) оставлено без изменения) косвенно указано, что Почетная грамота губернатора субъекта РФ и Благодарственное письмо губернатора субъекта РФ не относятся к государственным наградам, в том числе к почетным званиям, сведения о награждении которыми вносятся в трудовую книжку и личное дело поощренных лиц.

Таким образом, учитывая изложенное, считаем, что, если вашему работнику объявлена благодарность Главы города, организация не обязана вносить в трудовую книжку сведения о данном награждении и издавать приказ по учреждению.



На вопрос отвечала:

О. Я. Решетова,

консультант ИПЦ «Консультант+Аскон»

ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».
Тел.: (812) 703-38-34
e-mail: navigator@ascon.spb.ru
сайт: www.ascon-spb.ru

При подготовке обзора «Аскон Навигатор» используется
справочно-правовая система КонсультантПлюс.
Перепечатка материалов разрешается только с письменного
согласия ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».

