

В штатное расписание вводится временная ставка на 6 мес. Нужно ли проводить СОУТ на данном рабочем месте?

Вопрос

В штатное расписание вводится временная ставка на 6 мес. Нужно ли проводить СОУТ на данном рабочем месте?

Ответ

Да, на данном рабочем месте, созданном на срок 6 месяцев, необходимо провести СОУТ в соответствии с требованиями [части 2 статьи 17](#) Федерального закона N 426-ФЗ. Данную позицию поддерживает и Минтруд РФ ([Письмо Минтруда России от 07.06.2017 N 15-1/ООГ-1568](#)).

Обоснование

Рабочим местом работника признается место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя, а условия труда ~~~ это совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника ([ч. 2, 6 ст. 209](#) Трудового кодекса РФ).

Согласно [статье 3](#) Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» специальная оценка условий труда не проводится только в отношении условий труда надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями ~~~ физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями.

Внеплановая специальная оценка условий труда на вновь организованных рабочих местах проводится в течение 12 месяцев со дня ввода их в эксплуатацию ([п. 1 ч. 1, ч. 2 ст. 17](#) Закона N 426-ФЗ). **При этом данная статья закона не устанавливает каких-либо исключений или условий, в зависимости от которых внеплановая СОУТ на данных рабочих местах может не проводиться.** *Содержание понятий «ввод в эксплуатацию» и «вновь организованные рабочие места» действующее законодательство не раскрывает.*

Исходя из анализа [ч. 1](#) и [2 ст. 17](#) Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» срок, в течение которого должна быть проведена внеплановая оценка, начинается со дня ввода в эксплуатацию такого рабочего места, а не со дня создания такого места. На практике момент введения вновь организованного рабочего места в эксплуатацию определяется датой начала на этом рабочем месте штатного производственного процесса, который ранее работодателем не осуществлялся (см. [Письмо](#) Минтруда России от 02.11.2016 N 15-1/ООГ-3847).

Таким образом, внеплановая специальная оценка условий труда на вновь организованных временных рабочих местах должна быть проведена в соответствии с требованиями [части 2 статьи 17](#) Федерального закона N 426-ФЗ. Данную позицию поддерживает и Минтруд РФ ([Письмо Минтруда России от 07.06.2017 N 15-1/ООГ-1568](#)).



На вопрос отвечала:

Ирина Викторовна Тарасова,

ведущий эксперт ИПЦ «Консультант+Аскон»