АСКОН НАВИГАТОР

Электронный журнал для специалистов в области бухгалтерии, кадров и права

Файл сформирован 28.03.2024

В штатное расписание вводится временная ставка на 6 мес. Нужно ли проводить СОУТ на данном рабочем месте?

Вопрос

В штатное расписание вводится временная ставка на 6 мес. Нужно ли проводить СОУТ на данном рабочем месте?

Ответ

Да, на данном рабочем месте, созданном на срок 6 месяцев, необходимо провести СОУТ в соответствии с требованиями части 2 статьи 17 Федерального закона N 426-ФЗ. Данную позицию поддерживает и Минтруд РФ (Письмо Минтруда России от 07.06.2017 N 15-1/ООГ-1568).

Обоснование

Рабочим местом работника признается место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя, а условия труда ˇ ˇˇ это совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника (ч. 2, 6 ст. 209 Трудового кодекса РФ).

Согласно статье 3 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» специальная оценка условий труда не проводится только в отношении условий труда надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями ˇˇˇ физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями.

Внеплановая специальная оценка условий труда на вновь организованных рабочих местах проводится в течение 12 месяцев со дня ввода их в эксплуатацию (п. 1 ч. 1, ч. 2 ст. 17 Закона N 426-ФЗ). **При этом данная статья закона не устанавливает каких-либо исключений или условий, в зависимости от которых внеплановая СОУТ на данных рабочих местах может не проводиться.** *Содержание понятий «ввод в эксплуатацию» и «вновь организованные рабочие места» действующее законодательство не раскрывает.*

Исходя из анализа ч. 1 и 2 ст. 17 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» срок, в течение которого должна быть проведена внеплановая оценка, начинает течь со дня ввода в эксплуатацию такого рабочего места, а не со дня создания такого места. На практике момент введения вновь организованного рабочего места в эксплуатацию определяется датой начала на этом рабочем месте штатного производственного процесса, который ранее работодателем не осуществлялся (см. Письмо Минтруда России от 02.11.2016 N 15-1/ООГ-3847).

Таким образом, внеплановая специальная оценка условий труда на вновь организованных временных рабочих местах должна быть проведена в соответствии с требованиями части 2 статьи 17 Федерального закона N 426-ФЗ. Данную позицию поддерживает и Минтруд РФ (Письмо Минтруда России от 07.06.2017 N 15-1/ООГ-1568).



На вопрос отвечала:
Ирина Викторовна Тарасова,
ведущий эксперт ИПЦ «Консультант+Аскон»

ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».
Тел.: (812) 703-38-34
e-mail: navigator@ascon.spb.ru
сайт: www.ascon-spb.ru

При подготовке обзора «Аскон Навигатор» используется справочно-правовая система КонсультантПлюс.
Перепечатка материалов разрешается только с письменного согласия ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».