АСКОН НАВИГАТОР

Электронный журнал для специалистов в области бухгалтерии, кадров и права

Файл сформирован 02.05.2024

Нужно ли пересчитывать отпускные и как в случае смерти работника?

Вопрос

Сотрудник должен был пойти в отпуск с 12 июля 2017 г. Отпускные начислены и выплачены 7 июля 2017 г. 11 июля сотрудник умирает.

1. Нужно ли пересчитывать отпускные? Какими документами, если нужно?

2. Нужно ли рассчитывать компенсацию за неиспользованный отпуск и удерживать сумму перерасчета, т.к. отпуск предоставлен авансом (отпускной период по март 2018 г.) У сотрудника еще не выплачены зарплата за июнь и 6 дней июля.

Ответ

В случае, если трудовой договор прекращается в связи со смертью работника, удержание излишне выплаченных отпускных из его расчетных сумм при увольнении производиться не может.

Обоснование

В силу ст. 137 ТК РФ один из случаев удержания из заработной платы ˘ ˘˘ когда работник увольняется до окончания рабочего года, в счет которого уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск. При этом установлен ряд исключений, одно из них – увольнение работника в связи с его смертью.

Таким образом, в случае, если трудовой договор прекращается в связи со смертью работника, удержание излишне выплаченных отпускных из его расчетных сумм при увольнении производиться не может ˘ ˘˘ ст. 137, «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 01.07.2017) {КонсультантПлюс}.

На вопрос отвечала:
Ирина Викторовна Тарасова,
ведущий эксперт ИПЦ «Консультант+Аскон»

При подготовке обзора «Аскон Навигатор» используется справочно-правовая система КонсультантПлюс.
Перепечатка материалов разрешается только с письменного согласия ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».