

Отражение расходов по срочным трудовым договорам на временные рабочие места

Вопрос

В летнее время учреждению выделяются средства на летнюю трудовую бригаду школьников по КОСГУ 290. Со школьниками оформлены срочные трудовые договоры.

По какому виду расходов отразить заработную плату и страховые взносы летней трудовой бригады?

Ответ

Расходы бюджетного учреждения **по заработной плате подросткам, принимаемым на временные рабочие места, в соответствии с заключенными срочными трудовыми договорами**, следует отражать по элементу вида расходов 111 «Фонд оплаты труда учреждений».

В бухучете расходы проводите по подстатье КОСГУ 211 «Заработная плата».

Такой порядок следует из разделов III, V указаний, утвержденных приказом Минфина России от 01.07.2013 г. № 65н.

Обоснование

В Вашей ситуации со школьниками оформлены срочные трудовые договоры, поэтому расходы отражайте в следующем порядке:

- по элементу вида расходов 111 «Фонд оплаты труда учреждений», подстатье КОСГУ 211 «Заработная плата» – на заработную плату;
- по элементу вида расходов 119 «Взносы по обязательному социальному страхованию на выплаты по оплате труда работников и иные выплаты работникам учреждений», подстатье КОСГУ 213 «Начисления на выплаты по оплате труда» – на страховые взносы.

Такой порядок следует из разделов III, V указаний, утвержденных приказом Минфина России от 01.07.2013 г. № 65н. [Приказ Минфина России от 01.07.2013 N 65н \(ред. от 06.06.2017\) «Об утверждении Указаний о порядке применения бюджетной классификации Российской Федерации» {КонсультантПлюс}](#)

По статье КОСГУ 290 проводят оплату трудовых отрядов лагерей труда и отдыха (см. приложенные материалы «Какие расходы относятся на статью 290»).

Согласно Указаниям о порядке применения бюджетной классификации Российской Федерации, утвержденными приказом Министерства финансов Российской Федерации от 1 июля 2013 г. N 65н (далее – Указания 65н), выплата заработной платы работникам осуществляется по [подстатье 211](#) «Заработная плата» КОСГУ и коду вида расходов [111](#) «Фонд оплаты труда учреждений».

По ним также отражаются:

- выплаты по должностным окладам, ставкам заработной платы, почасовая оплата;

- выплаты за работу в ночное время, праздничные и выходные дни;
- выплаты за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за сверхурочную работу;
- выплаты подросткам, принимаемым на временные рабочие места;**
- выплаты преподавателям, являющимся штатными сотрудниками, в связи с проведением учебной практики и работой на стажерских площадках в рамках выполнения ими служебных обязанностей, предусмотренных условиями трудового договора;
- выплаты за время вынужденного прогула;
- надбавки за выслугу лет;
- надбавки за работу и стаж работы в местностях с особыми климатическими условиями, в пустынных, безводных местностях, в высокогорных районах, районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Сибири и Дальнего Востока;
- надбавки за сложность, напряженность, специальный режим работы;
- отпускные;
- пособия за первые три дня временной нетрудоспособности за счет средств работодателя в случае заболевания работника или полученной им травмы (за исключением несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний);
- выходные пособия работникам при их увольнении в связи с ликвидацией либо реорганизацией учреждений, иными организационно-штатными мероприятиями, приводящими к сокращению численности или штата учреждения, выплачиваемые в порядке и в размерах, установленных законодательством РФ;
- выплаты поощрительного, стимулирующего характера, в том числе вознаграждения по итогам работы за год, премии, материальная помощь;
- выплаты за дни медицинского обследования, сдачи крови и отдыха, предоставляемые работникам ~ ~ ~ донорам крови;
- выплаты за дни участия в выполнении государственных или общественных обязанностей;
- материальная помощь за счет фонда оплаты труда, не относящаяся к выплатам поощрительного, стимулирующего характера;
- другие аналогичные расходы.