

Компенсация неиспользованного отпуска, накопленного за несколько лет

Вопрос

Совместитель не был в отпуске 6 лет, увольняется. Подлежат ли компенсации все дни неиспользованного отпуска?

Ответ

Работнику-совместителю, не использовавшему отпуск за 6 лет работы, работодатель обязан при увольнении выплатить компенсацию за все неиспользованные дни (за все отпуска).

Обоснование

На основании [ст. 127](#) ТК РФ при увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска. Таким образом, данная статья не устанавливает каких-либо ограничений исполнения данного требования в зависимости от вида трудового договора или работы на условиях совместительства.

В свою очередь, согласно [ст. 287](#) ТК РФ гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством, коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, **работникам-совместителям предоставляются в полном объеме**. Поэтому совместители вправе рассчитывать на компенсацию неиспользованного отпуска при увольнении так же, как и сотрудники по основному месту работы, причем вид совместительства (внутреннее или внешнее) роли не играет.

Таким образом, компенсация за неиспользованный отпуск при совместительстве положена работнику-совместителю за все неиспользованные дни отпуска на общих основаниях.

Работнику-совместителю, не использовавшему отпуск за 6 лет работы, работодатель обязан при увольнении выплатить компенсацию за все неиспользованные дни отпуска (за все отпуска).



На вопрос отвечала:

Ирина Викторовна Тарасова,

ведущий эксперт ИПЦ «Консультант+Аскон»