

Перенос даты увольнения по сокращению в связи с нахождением работника на больничном

Вопрос

Сотрудник был предупрежден о сокращении за два месяца, на дату увольнения по сокращению находился на больничном. Переносится ли дата увольнения в данном случае?

Ответ

Дата увольнения в данном случае переносится.

Прекратить трудовые отношения в связи с сокращением следует в первый рабочий день сотрудника после больничного.

Обоснование

Дата увольнения в данном случае переносится, так как ст. 81 «Трудового кодекса Российской Федерации» от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 18.06.2017) {КонсультантПлюс} гласит: «Не допускается увольнение работника по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске».

Прекратить трудовые отношения в связи с сокращением в данном случае следует в первый рабочий день сотрудника после больничного.