АСКОН НАВИГАТОР

Электронный журнал для специалистов в области бухгалтерии, кадров и права

Файл сформирован 04.05.2024

Повторный прием на работу сотрудника, уволенного в связи с призывом в армию

Вопрос

Работник уволился в связи с призывом на военную службу 06.07.2017 с получением двухнедельного пособия (расчет и трудовую книжку получил), а 11.07.2017 вернулся на работу с отсрочкой до осени. Что делать? Принимать заново, аннулировать приказ об увольнении? Как вернуть двухнедельное пособие?

Ответ

Если работник уволен из организации в связи с призывом в армию 06.07.2017 (на основании повестки из военкомата), при увольнении выплачены заработная плата, компенсация за неиспользованный отпуск, выходное пособие в размере двухнедельного заработка, но начало его военной службы перенесено на осень 2017 г., работника возможно вновь принять на работу в эту же организацию по новому трудовому договору с 11.07.2017. Возможности удержания выплаченных работнику на законном основании выплат (в том числе данного выходного пособия) в связи с увольнением действующее законодательство не предусматривает.

Обоснование

Порядок и случаи удержания из заработной платы работника определены ст. 137, «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 18.06.2017) {КонсультантПлюс}.

Согласно данному положению, удержания из заработной платы работника могут производиться:

для возмещения неотработанного аванса, выданного работнику в счет заработной платы;

для погашения неизрасходованного и своевременно не возвращенного аванса, выданного в связи со служебной командировкой или переводом на другую работу в другую местность, а также в других случаях;

для возврата сумм, излишне выплаченных работнику вследствие счетных ошибок, а также сумм, излишне выплаченных работнику, в случае признания органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров вины работника в невыполнении норм труда;

при увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск, за неотработанные дни отпуска.

В соответствии со ст. 178, «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 18.06.2017) {КонсультантПлюс} при расторжении трудового договора в связи с призывом работника на военную службу или направлением его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка.

Выплата компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении работника предусмотрена ст. 127, «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 18.06.2017) {КонсультантПлюс}.

В рассматриваемой ситуации работодатель, в соответствии с действующим трудовым законодательством, выплатил работнику выходное пособие и компенсацию за неиспользованный отпуск. При этом трудовые

отношения с работником закончились по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, трудовой договор расторгнут в соответствии с п. 1 ч. 1 ст. 83 ТК РФ.

В данной ситуации (отсрочка призывы до осени) трудовое действующее так же законодательство не устанавливает возможности восстановления на работе (аннулирования приказа об увольнении).

В дальнейшем работник также на законных основаниях может быть вновь принят на работу по новому трудовому договору. ***При заключении нового трудового договора возникают новые трудовые отношения, которые не могут повлечь никаких обязанностей по прежним трудовым отношениям.***

Таким образом, работодатель не имеет права удерживать с бывшего работника, принятого по новому трудовому договору, суммы выходного пособия, так как оно было выплачено в соответствии с требованиями действующего законодательства и не входят в перечень выплат, подлежащих удержанию в соответствии со ст. 137 ТК РФ.

Вывод: Если работник уволен из организации в связи с призывом в армию 06.07.2017 (на основании повестки из военкомата), при увольнении выплачены заработная плата, компенсация за неиспользованный отпуск, выходное пособие в размере двухнедельного заработка, но начало его военной службы перенесено на осень 2017 г., работника возможно вновь принять на работу в эту же организацию по новому трудовому договору с 11.07.2017. Возможности удержания выплаченных работнику на законном основании выплат (в том числе данного выходного пособия) в связи с увольнением действующее законодательство не предусматривает.

ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».
Тел.: (812) 703-38-34
e-mail: navigator@ascon.spb.ru
сайт: www.ascon-spb.ru

При подготовке обзора «Аскон Навигатор» используется справочно-правовая система КонсультантПлюс.
Перепечатка материалов разрешается только с письменного согласия ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».