

## Расчет компенсации за неиспользованный отпуск при отсутствии заработка в расчетном периоде

### Вопрос

Как рассчитать компенсацию за неиспользованный отпуск при увольнении при отсутствии заработка в расчетном периоде?

### Ответ

При отсутствии заработка в расчетном периоде расчет среднего заработка для компенсации за неиспользованный отпуск начисляется в зависимости от того, имел ли работник заработок в месяце увольнения, или не имел.

Если работник имел заработную плату в месяце увольнения, то для определения среднего дневного заработка начисленную заработную плату в месяце увольнения нужно разделить на расчетное число календарных дней в этом месяце. Расчетное число календарных дней определяется:

$29,3 / \text{число календарных дней этого месяца} \times \text{число календарных дней, приходящихся на отработанное время в этом же месяце.}$

Если работник не имел заработка в месяце увольнения, то средний заработок определяется исходя из должностного оклада, деленного на 29,3.

### Обоснование

Порядок исчисления средней заработной платы (среднего заработка) для всех случаев определения ее размера, предусмотренных [ТК РФ](#), установлен [Положением](#) об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 N 922.

В соответствии с [п. 8](#) Положения, если работник не имел фактически начисленной заработной платы или фактически отработанных дней за расчетный период, до начала расчетного периода и до наступления случая, с которым связано сохранение среднего заработка, средний заработок определяется исходя из установленной ему тарифной ставки, оклада (должностного оклада).

Однако как рассчитать в данных ситуациях средний дневной заработок, [Положение](#) не поясняет.

Тем не менее для общего случая расчета среднего дневного заработка для оплаты отпусков, предоставляемых в календарных днях, и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска [ст. 139](#) Трудового кодекса РФ и [п. 10](#) Положения предусмотрено среднемесячное число календарных дней (29,3).

Кроме того, [п. 10](#) Положения установлено, что количество календарных дней в неполном календарном месяце рассчитывается путем деления среднемесячного числа календарных дней (29,3) на количество календарных дней этого месяца и умножения на количество календарных дней, приходящихся на время, отработанное в данном месяце.

На основании изложенного, в случае если работник не имел фактически начисленной заработной платы или

фактически отработанных дней за расчетный период и до начала расчетного периода, но имел заработную плату в месяце увольнения, для определения среднего дневного заработка следует разделить начисленную ему заработную плату в месяце увольнения на расчетное число календарных дней в этом месяце, определяемое путем деления 29,3 на число календарных дней этого месяца и умножения на число календарных дней, приходящихся на отработанное время в этом месяце.

Если же работник не имел заработной платы и в месяце увольнения, то средний дневной заработок следует определить путем деления ее оклада на 29,3.

*Примечание: Консультация основана на действующих в данный момент нормативных документах и может быть использована для обоснования вашей позиции при разрешении споров.*

*ООО ИПЦ «Консультант+Аскон» не несет какой-либо ответственности за возможную упущенную выгоду или убытки в любой форме, возникшие в результате расхождения позиции правоприменительных органов с позицией, изложенной в данной консультации.*