АСКОН НАВИГАТОР

Электронный журнал для специалистов в области бухгалтерии, кадров и права

Файл сформирован 03.05.2024

Увольнение сотрудника при открытом больничном

Вопрос

Можем ли уволить сотрудника по его желанию (на основании его заявления), если он не закрыл больничный лист? Причем больничный длительный – 3-4 месяца.

Ответ

ТК РФ гарантирует работнику сохранение рабочего места на период длительной временной нетрудоспособности.

В то же время, в период временной нетрудоспособности, **работник вправе уволиться по собственному желанию (либо по соглашению сторон).**

Увольнение работника, согласно ст. 81 ТК РФ, в период его временной нетрудоспособности запрещено в случае, **если оно происходит по инициативе работодателя.**

Обоснование

Увольнение работника, согласно ст. 81 ТК РФ, в период его временной нетрудоспособности запрещено в случае, если оно происходит по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации либо прекращения деятельности ИП).

ТК РФ гарантирует работнику сохранение рабочего места на период длительной временной нетрудоспособности.

Если работник сам выступает инициатором увольнения, то заболевание работника не является препятствием к его увольнению. Заявление на увольнение работник имеет право подать работодателю не позднее чем за две недели до предполагаемой даты. Дата увольнения в этом случае может приходиться на период болезни.

Выплата всех причитающихся работнику сумм должна быть произведена в день увольнения. Если работник в день увольнения отсутствовал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете (ст. 140 ТК РФ).

В последний день работы должны быть выданы работнику: трудовая книжка и другие документы, связанные с работой, например справка о среднем заработке (ст. 80 ТК РФ).

Если работник в этот день отсутствовал на работе, то ему направляется уведомление о необходимости забрать трудовую книжку или дать согласие на ее пересылку по почте. Уведомление следует отправить ценным письмом с описью вложения. Пересылать трудовую книжку по почте без согласия работника запрещено (п. 36 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 N 225).

Работодатель также может предложить работнику увольнение по соглашению сторон (п. 1 ч. 1 ст. 77 ТК РФ). При согласии работника трудовой договор расторгается **в любое время** по соглашению сторон (ст. 78 ТК РФ).

Установленный ч. 6 ст. 81 ТК РФ запрет на увольнение в период временной нетрудоспособности работника

распространяется только на случаи расторжения трудового договора по инициативе работодателя.

Примечание: Консультация основана на действующих в данный момент нормативных документах и может быть использована для обоснования вашей позиции при разрешении споров.

ООО ИПЦ «Консультант+Аскон» не несет какой-либо ответственности за возможную упущенную выгоду или убытки в любой форме, возникшие в результате расхождения позиции правоприменительных органов с позицией, изложенной в данной консультации.