АСКОН НАВИГАТОР

Электронный журнал для специалистов в области бухгалтерии, кадров и права

Файл сформирован 29.03.2024

## Предоставление сотруднику дней по уходу за ребенком-инвалидом

Вопрос

У нашей сотрудницы ˇ ˇˇ ребенок-инвалид, и она в разводе с мужем. При использовании 4-х дней по уходу за ребенком-инвалидом обязательна ли справка с места работы мужа о том, что он не использовал эти дни?

Ответ

В случае расторжения брака сотрудница не обязана предоставлять справку с места работы бывшего мужа для предоставления ей дополнительных оплачиваемых выходных дней по уходу за ребенком-инвалидом. Однако отсутствие второго родителя необходимо подтвердить документально – свидетельством о расторжении брака.

Обоснование

Согласно ст. 262 ТК РФ одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.

Работник должен представить справку о том, что на момент обращения другой родитель (опекун, попечитель, другое лицо, воспитывающее детей без матери) дополнительные оплачиваемые выходные дни в этом календарном месяце не использовал или использовал частично, либо справку о том, что от него не поступало заявления о предоставлении указанных дней (пп. «г» п. 3 Постановление Правительства РФ от 13.10.2014 N 1048 «О порядке предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами» (вместе с «Правилами предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами») , абз. 2 п. 17 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 N 1).

Представление такой справки необходимо в связи с тем, что дополнительные выходные дни предоставляются только одному из родителей (опекуну, попечителю, другому лицу, воспитывающему детей без матери). На это указано в ч. 1 ст. 262 ТК РФ, п. 1 Правил предоставления выходных дней, абз. 1 п. 17 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 N 1.

Работник обязан представлять названную справку при каждом обращении с заявлением о предоставлении выходных дней (абз. 2 п. 4 Правил предоставления выходных дней). ***Это не требуется, если документально подтверждено, что другой родитель (опекун, попечитель, другое лицо, воспитывающее детей без матери) уклоняется от ухода или не может ухаживать за ребенком-инвалидом. Причины возникновения такой ситуации приведены в п. 5 Правил предоставления выходных дней, абз. 3 п. 17 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 N 1.***

Согласно п. 5 Правил предоставления выходных дней:

**«**Если имеется *документальное подтверждение факта*смерти другого родителя (опекуна, попечителя), признания его безвестно отсутствующим, лишения (ограничения) родительских прав, лишения свободы, пребывания его в служебной командировке свыше одного календарного месяца или других обстоятельств,

свидетельствующих о том, что *другой родитель (опекун, попечитель) не может осуществлять уход за ребенком-инвалидом*, а также если один из родителей (опекунов, попечителей) уклоняется от воспитания ребенка-инвалида***, справка, указанная в подпункте «г» пункта 3 настоящих Правил,не представляется***».

Таким образом, в данной ситуации работнице необходимо документально подтвердить фактическое отсутствие второго родителя документально – свидетельством о расторжении брака.

*Рекомендуем* ознакомиться дополнительно с материалом, размещенным в КонсультантПлюс по Вашему вопросу: *Статья: Какие документы нужны при оформлении выходных дней родителю ребенка-инвалида (Мошкович М.Г.) («Главная книга», 2015, N 2) {КонсультантПлюс}*