

## Перечень требований к нормативному акту о рабочих местах для инвалидов

### Вопрос

1. Каковы требования к нормативному акту, содержащему сведения о рабочих местах, выделенных для инвалидов?
2. Может ли данным документом быть приказ?
3. Все ли места, на которых работают инвалиды, должны быть учтены в данном приказе?

### Ответ

Обязательных требований к **локальному** нормативному акту, содержащему информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов **в соответствии с установленной квотой, действующим законодательством не установлено** (приказ также является локальным нормативным актом).

По нашему мнению, среди содержащихся в нем норм должны быть указания на профессии (должности) по таким рабочим местам, тарифные разряды (категории), характер и режим работы, систему оплаты труда и ее размер и т.п.

### Обоснование

Согласно п. 1 ч. 2 [ст. 24 Федерального закон от 24.11.1995 N 181-ФЗ \(ред. от 07.03.2017\) «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»](#) работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязаны создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах.

Смысл создания или выделения рабочих мест **в счет квоты** состоит в том, что данное рабочее место резервируется специально для трудоустройства определенной категории работников ~~~ в данном случае инвалидов. Эти рабочие места нельзя предлагать для трудоустройства других лиц, которые не являются инвалидами.

**Обязательных требований к локальному нормативному акту, содержащему информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой, не установлено действующим законодательством. По нашему мнению, среди содержащихся в нем норм должны быть указания на профессии (должности) по таким рабочим местам, тарифные разряды (категории), характер и режим работы, систему оплаты труда и ее размер и т.п.**

Примерная форма

---

(наименование организации)

ПРИКАЗ

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2013 г.

N \_\_\_\_\_

О квотируемых рабочих местах для трудоустройства инвалидов

В соответствии с [пунктом 1 части 2 статьи 24](#) Федерального закона от 24.11.1995 N 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», [Законом](#) Московской области от 25.04.2008 N 53/2008-ОЗ «О квотировании рабочих мест» и [распоряжением](#) Комитета по труду и занятости населения Московской области от 28.12.2012 N 70-р «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Выделить (создать) в \_\_\_\_\_

(наименование организации)

\_\_\_\_\_ рабочих мест для трудоустройства инвалидов по следующим

(количество)

должностям:

---

---

---

из них \_\_\_\_\_ специальных рабочих мест по должностям:

(количество)

---

2. \_\_\_\_\_ организовать

(должность, Ф.И.О. ответственного должностного лица)

специальные квотируемые рабочие места в соответствии с требованиями статьи

[22](#) Федерального закона от 24.11.1995 N 181-ФЗ «О социальной защите

инвалидов в Российской Федерации» и постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 18.05.2009 N 30 Санитарные [правила](#) 2.2.9.2510-09 «Гигиенические требования к условиям труда инвалидов».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на

---

(должность, Ф.И.О. ответственного должностного лица)

Руководитель организации \_\_\_\_\_

(подпись, Ф.И.О.)