

## Вопрос правомерности удержания стоимости путевки из начисленных отпускных сотрудника

### Вопрос

Правомерно ли удержание из начисленных отпускных стоимости путевки на санаторно-курортное лечение по заявлению сотрудника? Можно ли удержать свыше 20% заработка (исходя из суммы в заявлении на удержание)?

### Ответ

Размер удержаний не должен превышать 20% заработной платы ([ст. 138](#) ТК РФ).

Поэтому рекомендуем оформить соглашение на основании заявления работника о возврате суммы стоимости путевки в кассу организации.

### Обоснование

В соответствии с [ч. 3 ст. 137](#) Трудового кодекса общий размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы не может превышать 20 процентов.

Нередко организация приобретает путевку для работника с условием, что впоследствии он возместит ее стоимость. Работник вернет деньги в кассу организации, или данная сумма будет удерживаться из его заработной платы (по соглашению сторон). При этом работодатель должен учитывать установленное ограничение в размере 20% заработной платы в случае, если проводит удержание.

Во избежание споров с контролирующими органами, в вашем случае рекомендую оформить соглашение о возврате стоимости путевки с данным работником (возможно в соглашении указать и график платежей, с указанием размера возвращаемых работником сумм).