

Расчет дней отпуска для сотрудника детского сада с учетом перехода на новую должность

Вопрос

Сотрудница детского сада работала помощником воспитателя с 01.09.2016 по 31.12.2016.

С 01.01.2017. переведена на должность воспитателя.

Сколько дней отпуска ей положено за период с 01.09.2016 по 31.08.2017?

Ответ

Работнику положен ежегодный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого будет рассчитана следующим образом:

Продолжительность отпуска за период работы с 01.09.16 по 31.12.1016 по должности **«помощник воспитателя»** ~ ~ ~ исходя из 28 календарных дней (по 2,33 календарных дня за каждый месяц работы, (отработала 4 месяца ~ ~ ~ 2,33x4)) продолжительность отпуска за период работы с 01.01.2017 по 31.08.17 по педагогической должности **«воспитатель»**, исходя из расчета 42 календарных дней отпуска (по 3,5 календарных дня отпуска за каждый месяц работы (отработает 8 месяцев – 3,5x8)).

Обоснование

Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам за каждый рабочий год продолжительностью 28 календарных дней ([ст. ст. 115, 122](#) ТК РФ).

У педагогов ежегодный отпуск гораздо длиннее. Поэтому в Трудовом кодексе РФ он назван **ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском** ([ст. ст. 115, 334](#) ТК РФ). Продолжительность отпуска педагогических работников устанавливается, согласно [334](#) ТК РФ, Правительством РФ. При этом, перечень педагогических должностей, которым будет положен удлиненный отпуск, установлен [Номенклатурой педагогических должностей ~ \(утв. Постановлением Правительства РФ от 08.08.2013 N 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»\)](#)

В данный перечень включена должность воспитателя. Должность помощника воспитателя не включена в данный перечень – соответственно, не является педагогической.

В настоящее время действует [постановление](#) Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 г. N 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках», в соответствии с которым установлена продолжительность ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам. В зависимости от вида образовательного учреждения и должности, занимаемой педагогическим работником, продолжительность такого отпуска может составлять от 42 до 56 календарных дней. [П. 1 разд. I](#) Постановления Правительства РФ N 466 установлена **продолжительность удлиненного отпуска для воспитателя в количестве 42 календарных дней.**

Таким образом, отпуск будет рассчитываться как сумма двух показателей:

продолжительность отпуска за период работы по должности «помощник воспитателя» ~ ~ исходя из 28 календарных дней, + продолжительность отпуска за период работы по педагогической должности «воспитатель» исходя из 42 календарных дней отпуска, пропорционально фактически отработанному времени по каждой должности.

Порядок расчета продолжительности отпуска сотруднику в рассматриваемой ситуации:

Период работы с 01.09.2016г. по 31.12.2016 (помощником воспитателя) ~ ~ исходя из 28 календарных дней отпуска (по 2,33 календарных дня за каждый месяц работы, отработала 4 месяца – 2,33x4);

+ период работы в педагогической должности (воспитатель) с 01.01.2017г. по 31.08.17г., исходя из расчета 42 календарных дней отпуска (по 3,5 календарных дня отпуска за каждый месяц работы, отработает 8 месяцев ~ ~ 3,5x8).