АСКОН НАВИГАТОР

Электронный журнал для специалистов в области бухгалтерии, кадров и права

Файл сформирован 08.05.2024

Расчет дней отпуска для сотрудника детского сада с учетом перехода на новую должность

Вопрос

Сотрудница детского сада работала помощником воспитателя с 01.09.2016 по 31.12.2016.

С 01.01.2017. переведена на должность воспитателя.

Сколько дней отпуска ей положено за период с 01.09.2016 по 31.08.2017?

Ответ

Работнику положен ежегодный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого будет рассчитана следующим образом:

Продолжительность отпуска за период работы с 01.09.16 по 31.12.1016 по должности **«помощник воспитателя»** исходя из 28 календарных дней (по 2.33 календарных дня за каждый месяц работы, (отработала 4 месяца 2,33x4)) продолжительность отпуска за период работы с 01.01.2017 по 31.08.17 по педагогической должности **«воспитатель»**, исходя из расчета 42 календарных дней отпуска (по 3,5 календарных дня отпуска за каждый месяц работы (отработает 8 месяцев – 3,5x8)).

Обоснование

Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам за каждый рабочий год продолжительностью 28 календарных дней (ст. ст. 115, 122 ТК РФ).

У педагогов ежегодный отпуск гораздо длиннее. Поэтому в Трудовом кодексе РФ он назван **ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском** (ст. ст. 115, 334 ТК РФ). Продолжительность отпуска педагогических работников устанавливается, согласно 334 ТК РФ, Правительством РФ. При этом, перечень педагогических должностей, которым будет положен удлиненный отпуск, установлен Номенклатурой педагогических должностей (утв. Постановлением Правительства РФ от 08.08.2013 N 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»)

В данный перечень включена должность воспитателя. Должность помощника воспитателя не включенав данный перечень –соответственно, не является педагогической.

В настоящее время действует постановление Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 г. N 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках», в соответствии с которым установлена продолжительность ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам. В зависимости от вида образовательного учреждения и должности, занимаемой педагогическим работником, продолжительность такого отпуска может составлять от 42 до 56 календарных дней. П. 1 разд. I Постановления Правительства РФ N 466 установлена **продолжительность удлиненного отпуска для воспитателя в количестве 42 календарных дней.**

Таким образом, отпуск будет рассчитываться как сумма двух показателей:

продолжительность отпуска за период работы по должности «помощник воспитателя» ˘ ˘˘ исходя из 28 календарных дней, + продолжительность отпуска за период работы по педагогической должности «воспитатель» исходя из 42 календарных дней отпуска, пропорционально фактически отработанному времени по каждой должности.

Порядок расчета продолжительности отпуска сотруднику в рассматриваемой ситуации:

Период работы с 01.09.2016г. по 31.12.2016 (помощником воспитателя) ˘ ˘˘ исходя из 28 календарных дней отпуска (по 2.33 календарных дня за каждый месяц работы, отработала 4 месяца – 2,33х4);

+ период работы в педагогической должности (воспитатель) с 01.01.2017г. по 31.08.17г., исходя из расчета 42 календарных дней отпуска (по 3,5 календарных дня отпуска за каждый месяц работы, отработает 8 месяцев ˘ ˘˘ 3,5х8).