

## Особенности оформления в таблице учета рабочего времени сотрудников, находящихся в декретном отпуске

### Вопрос

Если сотрудница, находясь в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет, вышла работу на неполную ставку, в таблице учета рабочего времени мы должны отмечать «ОЖ» и «Я» или только «Я»? И, если она выйдет на полную ставку, отмечаем только «Я»?

### Ответ

1. При работе на условиях неполного рабочего времени в период отпуска по уходу за ребенком необходимо дополнить графу 4 табеля учета рабочего времени ([форма N Т-12](#) или [N Т-13](#)) еще одной строкой, чтобы дни, когда работник работал в период отпуска по уходу за ребенком, можно было отметить одновременно:

- и кодом «ОЖ» или «15»;

- и кодом «Я» или «01» с указанием количества отработанных часов.

2. При выходе работницы полностью из отпуска по уходу за ребенком на полную ставку, табель заполняется обычным способом (кодом «Я» или «01» с указанием количества отработанных часов).

### Обоснование

В период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работник может работать на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия ([ч. 3 ст. 256](#) ТК РФ). Работа на условиях неполного рабочего времени не влияет на продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска работника, исчисление его трудового стажа и другие трудовые права ([ч. 3 ст. 93](#) ТК РФ).

В соответствии с нормами Трудового [кодекса](#) РФ неполным считается рабочее время, продолжительность которого меньше нормальной (т.е. менее 40 часов в неделю). Такое время устанавливается по соглашению сторон и оплачивается пропорционально отработанному времени ([ч. 1, 2 ст. 93](#) ТК РФ).

Для того чтобы установить неполное рабочее время, необходимо получить от работника заявление, заключить дополнительное соглашение к трудовому договору и издать приказ в свободной форме (законодательно утвержденной формы нет).

Если работник, находящийся в отпуске по уходу за ребенком, на условиях неполного рабочего времени, то рабочее время необходимо правильно отражать в таблице учета рабочего времени ([форма N Т-12](#) или [N Т-13](#)). Буквенный (ОЖ) или цифровой (15) код проставляется в таблице на протяжении всего периода такого отпуска, поскольку право на соответствующее пособие возникает у работника, находящегося в отпуске по уходу за ребенком. Кроме того, в таблице указывается продолжительность рабочего времени в соответствии с условиями дополнительного соглашения. Согласно [разд. 2](#) Указаний по применению и заполнению форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты (утв. Постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 N 1) *табель можно дополнить недостающими графами.*

**Таким образом, рекомендуем:**

Дополнить графу 4 табеля учета рабочего времени ([форма N T-12](#) или [N T-13](#)) еще одной строкой, чтобы дни, когда работник работал в период отпуска по уходу за ребенком, можно было отметить одновременно:

- и кодом «ОЖ» или «15»;

- и кодом «Я» или «01» с указанием количества отработанных часов.

Выходные и нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период такого отпуска по уходу за ребенком, отмечайте одновременно:

- и кодом «ОЖ» или «15»;

- и кодом «В» или «26».

При выходе работницы полностью из отпуска по уходу за ребенком на полную ставку, табель заполняется обычным способом (кодом «Я» или «01» с указанием количества отработанных часов).