АСКОН НАВИГАТОР

Электронный журнал для специалистов в области бухгалтерии, кадров и права

Файл сформирован 19.04.2024

Особенности продления срочного трудового договора с пенсионером по возрасту

Вопрос

У нашей компании заканчивается срочный трудовой договор сроком на 1 год с пенсионером по возрасту. Трудовые отношения мы хотим продлить еще на год. Как нам правильно оформить это решение?

Ответ

Можно уволить в связи с окончанием срока трудового договора и, по соглашению сторон, вновь заключить с пенсионером срочный трудовой договор.

Обоснование

Законодательство позволяет заключать с пенсионерами как трудовой договор на неопределенный срок, так и срочный трудовой договор.

В случае заключения договора на неопределенный срок он ничем не отличается от трудового договора с любым другим сотрудником.

Часть 2 ст. 59 ТК РФ разрешает заключать с пенсионером срочный трудовой договор.

Обратите внимание, Конституционный Суд РФ разъясняет, что, срочный трудовой договор с пенсионером по возрасту может заключаться только по соглашению сторон, то есть на основе добровольного согласия работника и работодателя. Тем самым предоставляется свобода выбора в определении вида заключаемого договора: как на определенный, так и на неопределенный срок (см. Определения от 15.05.2007 N 378-О-П и от 22.11.2012 N 2078-О).

В том случае, если Ваша организация собирается **продлить трудовые отношения с сотрудником бессрочно**, то, с согласия сотрудника, можно заключить соглашение к трудовому договору о признании договора заключенным на неопределенный срок (дата заключения такого соглашения ˘ ˘**до** даты истечения срочного трудового договора).

В п. 13 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» (далее ˘˘˘ Постановление Пленума N 2) разъяснено, что в данном случае срочный трудовой договор может заключаться без учета характера предстоящей работы и условий ее выполнения. Но если судом при разрешении спора о правомерности заключения срочного трудового договора будет установлено, что он заключен работником вынужденно, суд применяет правила договора, заключенного на неопределенный срок.

Поэтому, заключая срочный трудовой договор, для снижения правовых рисков обязательно отразите в нем, что срочный трудовой договор заключается с работником как поступающим на работу пенсионером, а также, что делается это по соглашению сторон.

ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».
Тел.: (812) 703-38-34
e-mail: navigator@ascon.spb.ru
сайт: www.ascon-spb.ru

При подготовке обзора «Аскон Навигатор» используется справочно-правовая система КонсультантПлюс.
Перепечатка материалов разрешается только с письменного согласия ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».