

Об учете отпуска по уходу за ребенком для досрочного выхода на пенсию

Вопрос

Сотрудница находится в отпуске по уходу за ребенком до трех лет. Входит ли этот период в выслугу лет педагогу (для раннего выхода на пенсию).

Ответ

Отпуск по уходу за ребенком в стаж работы для досрочного назначения пенсии не засчитывается.

Однако если отпуск по уходу за ребенком имел место или начался до 06.10.1992, то период нахождения в данном отпуске включается в стаж, дающий право на досрочную пенсию, независимо от даты его окончания до или после 06.10.1992.

Обоснование

Для ряда категорий граждан предусмотрен досрочный выход на страховую пенсию по старости, до достижения ими установленного пенсионного возраста ([ст. ст. 30 ~ 32](#) Федерального закона от 28.12.2013 N 400-ФЗ «О страховых пенсиях», далее – Закона N 400-ФЗ).

Так, страховая пенсия по старости назначается досрочно, в частности, гражданам, не менее 25 лет осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей ([п. 19 ч. 1 ст. 30](#) Закона N 400-ФЗ).

[Список](#) должностей и учреждений, с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости, и [Правила](#) исчисления периодов работы утверждены Постановлением Правительства РФ от 29.10.2002 N 781 ([ст. 30](#) Закона N 400-ФЗ; [п. п. 1, 3](#) Постановления Правительства РФ от 16.07.2014 N 665).

Периоды работы, включаемые в стаж

В общем случае в стаж работы педагогов засчитываются ([п. 4](#) Правил N 781):

- периоды работы, выполнявшейся до 01.09.2000, в должностях в учреждениях, указанных в списке, независимо от условия выполнения в эти периоды нормы рабочего времени (педагогической или учебной нагрузки);
- периоды работы, выполнявшейся с 01.09.2000, в должностях в учреждениях, указанных в списке, при условии выполнения суммарно по основному и другим местам работы нормы рабочего времени (педагогической или учебной нагрузки), установленной за ставку заработной платы (должностной оклад).

Право на досрочное назначение пенсии по старости связывается не с любой работой в учреждениях для детей, а лишь с такой, выполнение которой сопряжено с повышенными психофизиологическими нагрузками, при этом учитываются и различия в характере работы лиц, работающих на одних и тех же должностях, в зависимости от учреждения социального обслуживания ([Решение](#) Верховного Суда РФ от 16.12.2015 N АКПИ15-1198).

Кроме того, в стаж работы, дающей право на досрочное назначение пенсии, засчитываются периоды работы, выполняемой постоянно в течение полного рабочего дня, при условии уплаты за эти периоды страховых взносов в ПФР ([п. 4](#) Правил, утв. Постановлением Правительства РФ от 11.07.2002 N 516).

При этом с 01.01.2015 по выбору гражданина в страховой стаж, дающий право на досрочную страховую пенсию, могут включаться те периоды работы (до 01.01.2015), которые в соответствии с законодательством, действовавшим в период выполнения работы, засчитывались в стаж, дающий право на досрочную пенсию, с применением действовавших в этот период правил подсчета стажа ([ч. 8 ст. 13](#), [ч. 3](#), [4 ст. 30](#) Закона N 400-ФЗ).

Таким образом, в стаж, дающий право на досрочную страховую пенсию по старости по выбору лица, осуществлявшего педагогическую деятельность, могут быть включены ([п. п. 1, 3](#) Постановления N 665):

- периоды работы (деятельности) педагога до 01.01.1992 на должностях (по профессии), перечисленных в [Перечне](#), утвержденном Постановлением Совета Министров СССР от 17.12.1959 N 1397. Стаж исчисляется согласно [Положению](#), утвержденному этим Постановлением;

- периоды работы (деятельности) педагога с 01.01.1992 по 31.10.1999 на должностях (по профессии), включенных в [Список](#), утвержденный Постановлением Совета Министров РСФСР от 06.09.1991 N 463 (с применением положений [п. 2](#) указанного Постановления). Исчисление стажа производится согласно нормам, установленным этим же [Постановлением](#);

- периоды работы (деятельности) педагога с 31.10.1999 по 31.12.2001 на должностях (по профессии), включенных в [Список](#), утвержденный Постановлением Правительства РФ от 22.09.1999 N 1067. Стаж исчисляется согласно [Правилам](#), утвержденным этим Постановлением.

Другие периоды, включаемые в стаж

Помимо работы в стаж включаются, в частности, следующие периоды:

- периоды получения пособия по временной нетрудоспособности (в том числе во время отпусков по беременности и родам), а также периоды ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков ([п. 5](#) Правил N 516; [п. 4](#) Обзора судебной практики Верховного Суда РФ N 3 (2016), утв. Президиумом Верховного Суда РФ 19.10.2016);

- период испытания при приеме на работу, дающую право на досрочное назначение пенсии, независимо от того, выдержал ли работник испытание ([п. 10](#) Правил N 516);

- время оплачиваемого вынужденного прогула при незаконном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, дающей право на досрочное назначение пенсии ([п. 14](#) Правил N 516);

- периоды нахождения на курсах повышения квалификации с отрывом от работы, поскольку они являются периодами работы с сохранением средней заработной платы, с которой работодатель должен отчислять страховые взносы в ПФР, а также учебных отпусков ([п. 12](#) Обзора, утв. Президиумом Верховного Суда РФ от 16.02.2017; Определения Верховного Суда РФ от 04.02.2011 [N 74-В10-11](#) и от 14.12.2012 [N 15-КГ2-2](#)).

В соответствии с [ч. 5 ст. 256](#) ТК РФ отпуска по уходу за ребенком засчитываются в общий и непрерывный трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Однако если отпуск по уходу за ребенком имел место или начался до 06.10.1992, то период нахождения в данном отпуске включается в стаж, дающий право на досрочную пенсию, независимо от даты окончания отпуска (до или после 06.10.1992) ([п. 27](#) Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 11.12.2012 N 30).