АСКОН НАВИГАТОР

Электронный журнал для специалистов в области бухгалтерии, кадров и права

Файл сформирован 27.04.2024

Требования к обучению сотрудников по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве

Вопрос

Работодатель обязан проводить обучение работников по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

Можно ли направить работников на обучение в организацию, не имеющую лицензии на осуществление образовательной деятельности (но при этом само обучение будет проводить сотрудник этой организации, имеющий диплом врача)?

Каким критериям должна отвечать организация, проводящая обучение?

Может ли провести обучение штатный сотрудник организации-работодателя ˘ ˘˘ медсестра? Если да ˘ ˘˘ то при каких условиях?

Ответ

Сотрудников можно направить на обучение в организацию, имеющую лицензию на право проводить такие обучения.

Однако в настоящее время необходимость обучения всех работников предприятия оказанию первой помощи пострадавшим на производстве путем направления их в образовательные учреждения не установлена.

Работодатель самостоятельно может обучить работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим. В данном случае, обучение оказанию первой помощи в организации проводит специалист, имеющий соответствующую подготовку и удостоверение.

Разрешительных документов для этого не требуется.

Обоснование

Согласно позиции Минтруда России, изложенной в Письме от 09.12.2015 N 15-2/ООГ-6230, работодатель обязан обеспечить обучение оказанию первой помощи пострадавшим на производстве всех работников организации.

По мнению Минтруда России, обучать работников оказанию первой помощи пострадавшим должны лица, которые прошли специальную подготовку, позволяющую им проводить соответствующее обучение (письмо Минтруда России от 09.12.2015 N 15-2/ООГ-6230).

Обучить навыкам первой помощи работодатель может своими силами, например, в службе охраны труда организации.

Порядок, форма и оформление результатов обучения по оказанию первой помощи пострадавшим определяются работодателем.

При этом руководствуйтесь перечнем основных мероприятий по ее оказанию, который утвержден Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 4 мая 2012 г. N 477н «Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи»

Таким образом, работодатель может направить работников на обучение в организацию, имеющую лицензию на право проводить такие обучения, либо обучить работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим лицами, прошедшими специальную подготовку, позволяющую проводить данное обучение.