

Тонкости увольнения сотрудника, находящегося в учебном отпуске

Вопрос

В компании работает сотрудник, который сейчас в учебном отпуске. Мы полностью оплатили отпуск (до 28 марта). Сотрудник хочет уволиться с 13 марта. Нет закрывающего документа ~~~ он еще в отпуске, неясно, предоставит ли. Можем ли сделать перерасчет? Что делать с остатком учебного отпуска? Правомерно ли произвести перерасчет? И что требовать с сотрудника в данном случае?

Ответ

Перерасчет выплаченных отпускных за предоставленный учебный отпуск сделать нельзя. Кроме того, в данном случае работодатель не вправе предъявлять к работнику требование о возмещении расходов.

Трудовой [кодекс](#) не устанавливает для работников, совмещающих работу с обучением, обязанности представлять работодателю по окончании учебного отпуска отрывную часть [справки-вызова](#). Ее отсутствие никак не влияет ни на право работника на учебный отпуск, ни на его оплату.

Обоснование

Оплата ученических отпусков является гарантией обучающимся, предусмотренной [ст. 173](#) ТК РФ. Трудовым [кодексом](#) РФ возврат указанных сумм работодателю не предусмотрен.

Трудовой [кодекс](#) не устанавливает для работников, совмещающих работу с обучением, обязанности представлять работодателю по окончании учебного отпуска отрывную часть [справки-вызова](#). Ее отсутствие никак не влияет ни на право работника на учебный отпуск, ни на его оплату.

Даже в том случае, если работник не представил отрывную часть [справки-вызова](#), удержать с него суммы оплаты учебного отпуска работодатель не вправе.

Случаи, когда могут производиться удержания из заработной платы работника для погашения его задолженности работодателю, перечислены в [ч. 2 ст. 137](#) Трудового кодекса. Удержания сумм отпускных за время учебного отпуска, если работник не представил отрывную часть [справки-вызова](#), эта [норма](#) не предусматривает.

Таким образом, работодатель не вправе предъявлять к работнику требование о возмещении расходов.

Для сведения.

Учебный отпуск не может приравниваться к обычному отпуску (ежегодному оплачиваемому отпуску), так как является дополнительной гарантией для лиц, совмещающих работу с учебой. Это отпуск целевой, предоставляемый на основании документа образовательного учреждения ([справки-вызова](#)) независимо от времени предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска. Для получения учебного отпуска работник пишет заявление на имя работодателя, к которому прилагает справку-вызов из образовательного учреждения, содержащую конкретные даты предоставления отпуска. На основании заявления работника работодатель

издает [приказ](#) о предоставлении учебного отпуска.



На вопрос отвечала:

Ольга Яковлевна Решетова

консультант ИПЦ «Консультант+Аскон»
