АСКОН НАВИГАТОР

Электронный журнал для специалистов в области бухгалтерии, кадров и права

Файл сформирован 25.04.2024

Тонкости увольнения сотрудника, находящегося в учебном отпуске

Вопрос

В компании работает сотрудник, который сейчас в учебном отпуске. Мы полностью оплатили отпуск (до 28 марта). Сотрудник хочет уволиться с 13 марта. Нет закрывающего документа ˘ ˘˘ он еще в отпуске, неясно, предоставит ли. Можем ли сделать перерасчет? Что делать с остатком учебного отпуска? Правомерно ли произвести перерасчет? И что требовать с сотрудника в данном случае?

Ответ

Перерасчет выплаченных отпускных за предоставленный учебный отпуск сделать нельзя. Кроме того, в данном случае работодатель не вправе предъявлять к работнику требование о возмещении расходов.

Трудовой кодекс не устанавливает для работников, совмещающих работу с обучением, обязанности представлять работодателю по окончании учебного отпуска отрывную часть справки-вызова. Ее отсутствие никак не влияет ни на право работника на учебный отпуск, ни на его оплату.

Обоснование

Оплата ученических отпусков является гарантией обучающимся, предусмотренной ст. 173 ТК РФ. Трудовым кодексом РФ возврат указанных сумм работодателю не предусмотрен.

Трудовой кодекс не устанавливает для работников, совмещающих работу с обучением, обязанности представлять работодателю по окончании учебного отпуска отрывную часть справки-вызова. Ее отсутствие никак не влияет ни на право работника на учебный отпуск, ни на его оплату.

Даже в том случае, если работник не представил отрывную часть справки-вызова, удержать с него суммы оплаты учебного отпуска работодатель не вправе.

Случаи, когда могут производиться удержания из заработной платы работника для погашения его задолженности работодателю, перечислены в ч. 2 ст. 137 Трудового кодекса. Удержания сумм отпускных за время учебного отпуска, если работник не представил отрывную часть справки-вызова, эта норма не предусматривает.

Таким образом, работодатель не вправе предъявлять к работнику требование о возмещении расходов.

Для сведения.

Учебный отпуск не может приравниваться к обычному отпуску (ежегодному оплачиваемому отпуску), так как является дополнительной гарантией для лиц, совмещающих работу с учебой. Это отпуск целевой, предоставляемый на основании документа образовательного учреждения (справки-вызова) независимо от времени предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска. Для получения учебного отпуска работник пишет заявление на имя работодателя, к которому прилагает справку-вызов из образовательного учреждения, содержащую конкретные даты предоставления отпуска. На основании заявления работника работодатель

издает приказ о предоставлении учебного отпуска.

На вопрос отвечала:
Ольга Яковлевна Решетова
консультант ИПЦ «Консультант+Аскон»

При подготовке обзора «Аскон Навигатор» используется справочно-правовая система КонсультантПлюс.
Перепечатка материалов разрешается только с письменного согласия ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».