

Расчет среднего заработка для исчисления пособия по уходу за ребенком при наличии работы по совместительству

Вопрос

Средний заработок для исчисления пособия по уходу за ребенком: включается ли в расчет среднего заработка заработная плата с места работы по совместительству?

Ответ

Пособие по уходу за ребенком выплачивается по основному месту работы с учетом заработка по совместительству только при условии, что перед уходом в отпуск работница уволится с работы по совместительству.

Обоснование

Согласно [ч. 2 ст. 13](#) Закона N 255-ФЗ, в случае если застрахованное лицо на момент наступления страхового случая занято у нескольких страхователей и в двух предшествующих календарных годах было занято у тех же страхователей, ежемесячное пособие по уходу за ребенком назначается и выплачивается ему страхователем по одному месту работы (службы, иной деятельности) по выбору застрахованного лица и исчисляется исходя из среднего заработка, определяемого в соответствии со [ст. 14](#) Закона N 255-ФЗ, за время работы (службы, иной деятельности) у этого страхователя.

В [п. 19](#) Положения об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 15.06.2007 N 375, уточнено, что в этом случае при исчислении пособия по уходу за ребенком средний заработок за время работы у других страхователей учитывается, но только за период, предшествующий периоду работы (службы, иной деятельности) у страхователя, назначающего и выплачивающего указанное пособие.

Из анализа приведенных норм можно сделать вывод, что если на момент ухода в отпуск по уходу за ребенком работник занят у одного страхователя, то при исчислении пособия по уходу за ребенком следует учитывать выплаты, начисленные за расчетный период по всем местам работы (у всех страхователей), на которые начислены страховые взносы в ФСС РФ, но не более предельной величины базы для начисления страховых взносов в ФСС РФ за каждый год расчетного периода.

Обратите внимание:

В случае увольнения работницы с работы по совместительству перед уходом в отпуск по уходу за ребенком, когда на момент ухода в этот отпуск она будет занята у одного страхователя, при назначении пособия по уходу за ребенком по основному месту работы можно будет полностью учесть заработок работницы по обоим местам работы.

В случае увольнения работницы с работы по совместительству, когда на момент ухода в отпуск по уходу за ребенком она будет занята у двух страхователей, при назначении пособия по уходу за ребенком по основному месту работы нельзя будет учесть заработок за работу по совместительству, так как в данном случае это заработок за тот же период, что и заработок по основной работе, а не за предшествующий.

Таким образом, в случае увольнения работницы с работы по совместительству перед уходом в отпуск по уходу за ребенком она будет получать ежемесячное пособие по уходу за ребенком по основному месту работы в значительно большем размере, чем в случае увольнения.



На вопрос отвечала:
Людмила Михайловна Золина,
консультант ИПЦ «Консультант+Аскон»