АСКОН НАВИГАТОР

Электронный журнал для специалистов в области бухгалтерии, кадров и права

Файл сформирован 29.04.2024

Нюансы договора о целевом обучении студента

Вопрос

Между акционерным обществом и студентом заключен договор о целевом обучении. В договоре указано на обязанность организации предоставлять меры социальной поддержки. В то же время, договор содержит условие о праве студента на получение указанных мер. Договор также предусматривает в качестве основания для досрочного расторжения договора неполучение студентом в течение определенного периода мер социальной поддержки от организации. Вправе ли в данном случае студент отказаться от получения мер социальной поддержки? Будут ли его действия являться основанием для досрочного расторжения договора?

Ответ

Студент вправе отказаться от получения мер социальной поддержки. В этом случае договор на обучение не подлежит досрочному прекращению по основанию неполучения студентом мер социальной поддержки.

Обоснование

В соответствии с п. 8 Правил (утв. Постановлением Правительства РФ от 27.11.2013 № 1076) договор о целевом обучении заключается органом или организацией с гражданином или обучающимся в простой письменной форме в двух экземплярах (по одному экземпляру для каждой из сторон) (п. 9 Правил).

Существенными условиями договора о целевом обучении являются (п. 6 ст. 56 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»):

- **меры социальной поддержки**, предоставляемые гражданину в период обучения органом или организацией, заключившими соответствующий договор (к таким мерам могут относиться меры материального стимулирования, оплата платных образовательных услуг, предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения в период обучения и другие меры социальной поддержки);
- обязательства органа или организации и гражданина соответственно по организации учебной, производственной и преддипломной практики последнего, а также по его трудоустройству в организацию, указанную в договоре о целевом обучении, в соответствии с полученной квалификацией;
- основания освобождения гражданина от исполнения обязательства по трудоустройству.

Типовая форма договора о целевом обучении утверждена Постановлением Правительства РФ № 1076.

При этом действительно по условиям типовой формы установлено **право гражданина** получать от Организации меры социальной поддержки (подпункт а) пункта 4 типовой формы), а договор подлежит досрочному расторжению в случае неполучения гражданином в течение определенного периода мер социальной поддержки от Организации (подпункт б) пункта 9 типовой формы).

Следовательно, договор о целевом обучении в рамках рассматриваемой ситуации был заключен в соответствии с требованиями действующего законодательства РФ.

Дополнительно следует обратить внимание, что установление обязанности Организации обеспечить студента мерами социальной поддержки направлено на **реализацию гарантированных со стороны государства прав в области образования**, предусмотренных в пункте 2 статьи 34 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». При этом получатель мер социальной поддержки, исходя из принципа свободы волеизъявления (статья 2 ГК РФ), **вправе принять или выразить официальный отказ от получения данных гарантий.**

Соответственно, основания для досрочного прекращения договора на обучение, по мнению эксперта, связаны именно с фактом неисполнения со стороны Организации обязанностей по предоставлению мер социальной поддержки студенту, а не с ситуацией, при которой студент воспользовался своим правом на отказ от их получения. Следовательно, в случае добровольного отказа лица от получения меры социальной поддержки договор на обучение не подлежит досрочному прекращению.

На вопрос отвечала:
Надежда Владимировна Корженевская,
консультант ИПЦ «Консультант+Аскон»